

**KOSTENLOSE  
PENDELFahrTEN  
mit dem Rur-tal-bus  
ab Kaiserplatz  
alle 20 Minuten**

Foto: ©SDI Productions - www.istockphoto.com

**Du willst 2024 oder später eine Ausbildung aufnehmen?**

# Ausbildungsbörse 2024

Freitag, 7. Juni · 10 bis 15 Uhr

**ARENA Kreis Düren**  
Nippesstraße 4 · 52349 Düren

Chancen und Vielfalt für Deinen Berufseinstieg – mit Infos aus erster Hand.  
Die größte Messe der Region für Deine Zukunft.

Veranstalter: job-com - Kommunales Jobcenter Kreis Düren

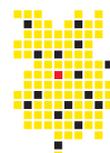


[www.kreis-dueren.de/  
ausbildungsbörse](http://www.kreis-dueren.de/ausbildungsbörse)

Kooperationspartner:



VEREINIGTE  
INDUSTRIEVERBÄNDE VON  
DÜREN, JÜLICH, EUSKIRCHEN  
& UMGEBUNG E.V.



**WIN.DN**  
WIRTSCHAFTS- UND  
INNOVATIONSNETZWERK DÜREN

# Richtungsweisend bei der „Qual der Wahl“

Die Ausbildungsbörse ist eine hervorragende Gelegenheit, Antworten auf die vielen Fragen zu finden, die mit der Berufsfindung einhergehen.

Liebe Schülerinnen und Schüler, liebe Lehrkräfte und Eltern, wenn der Schulabschluss näher rückt, dann stellen sich viele Fragen, wie es danach weitergehen soll – und die Antworten sollten wohlüberlegt sein. Die Ausbildungsbörse ist eine hervorragende Gelegenheit, Antworten auf die vielen Fragezeichen zu finden, die im Raum stehen, wenn es um die Berufsfindung geht. Dass die Möglichkeiten so vielfältig sind, macht die Entscheidung nicht einfacher.

Oft stellt sich das Gefühl der „Qual der Wahl“ ein und genau dann wirkt die Ausbildungsbörse in der Arena Kreis Düren richtungsweisend. Unternehmen stellen sich vor und suchen qualifizierte Bewerberinnen und Bewerber. Mehr als 100 Aussteller aus den unterschiedlichsten Branchen präsentieren sich auf dieser Messe, die größte ihrer Art in unserer Region. Fragen, Bewerbungsverfahren und Anforderungen

werden im gemeinsamen Gespräch und in lockerer Atmosphäre thematisiert. Die Ausbildungsbörse, die der Kreis Düren unter der Federführung der job-com in Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit Aachen-Düren ausgerichtet, ist der ideale Ort, um sich inspirieren zu lassen und sich einen Überblick auf dem breit gefächerten Arbeitsmarkt zu verschaffen.

Selten waren die Rahmenbedingungen für Berufseinsteiger so günstig wie heute, denn Fachkräfte werden in zahlreichen Branchen dringend gesucht. Die Unternehmen empfangen qualifizierte Bewerberinnen und Bewerber mit offenen Armen. An den Ständen der Unternehmen, darunter auch Handwerksbetriebe, beginnt ein unverbindliches Gespräch, das in der Vergangenheit sogar schon häufig zu einem erfolgreichen Auszubildendenverhältnis führte. Auszubildende, die mitunter hier bei der Ausbildungsbörse

ihre Berufung gefunden haben, berichten aus ihrem Alltag und den gemachten Erfahrungen. Auf Augenhöhe, ungezwungen und in netter Gesprächsatmosphäre können junge Menschen einen ersten Eindruck von dem jeweiligen Arbeitsumfeld gewinnen – vielleicht ist es ja sogar der zukünftige Traumjob, der hier gefunden wird. Hier hat es auch schon oft „gefunkt“.

Während der Berufsorientierung ist die Unterstützung der Eltern von Bedeutung. Sie kennen ihr Kind am besten und sollten es bei der Weichenstellung nach Kräften unterstützen. Der wirtschaftliche Erfolg Deutschlands beruht zu einem großen Teil auf der dualen Ausbildung. Der ständige Wechsel von Praxis im Betrieb und Unterricht in der Berufsschule schafft ein solides Fundament für den Start in ein erfolgreiches Arbeitsleben. Fort- und Weiterbildungen oder ein Studium eröffnen anschließend Aufstiegschan-



Wolfgang Spelthahn ist Landrat des Kreises Düren. FOTO: DIETER JACOBI

cen. Der Besuch unserer Ausbildungsbörse ist also gut investierte Zeit.

Ein kleiner Tipp an alle Schülerinnen und Schüler: Manchmal weiß man erst, was man will, wenn man weiß, was man nicht will. Umso klarer wird die Sicht, wenn möglichst viele Fragen im Vorhinein geklärt werden. Also ist ein Besuch unserer Ausbildungsbörse eine sehr gut investierte Zeit für die Zukunft. Ich wünsche allen Beteiligten einen durchweg positiven Austausch und viel Erfolg, Mut sowie Vertrauen bei der Wahl der Berufe.

Herzlichst,  
Ihr Wolfgang Spelthahn  
Landrat des Kreises Düren



## Die entscheidende Zutat fehlt uns noch... **DU!**

Noch keine Ausbildung für 2024? Dann komm zur DGA!

Erlerne deinen Traumberuf bei der DGA und starte deine Ausbildung zum Beispiel in der Gastronomie!

**Restaurantfachmann / -frau  
Koch / Köchin**

☎ 02421 / 990 99 171  
✉ ausbildung@dga-dueren.de  
🌐 www.dga-dueren.de



# JUGEND STÄRKEN BRÜCKEN IN DIE EIGENSTÄNDIGKEIT

Hilfe und Unterstützung für 14- bis unter 27-Jährige

Kontakt: ☎ 02421 4965241 ☎ 02421 972102



## IMPRESSUM

### Dürener Ausbildungsbörse

#### Verlag:

Medienhaus Aachen  
Dresdner Straße 3  
52068 Aachen

#### Geschäftsführer

Andreas Müller

#### Redaktion

Thomas Thelen

Chief Content Officer

Verantwortlich für den Inhalt i.S.d.

§ 8 Abs.2 Landespressegesetz NRW

#### Anzeigen

Jürgen Carduck

Leiter Werbemarkt

Verantwortlich für Anzeigen i.S.d.

§ 8 Abs.2 Landespressegesetz NRW

#### Druck

Euregio DRuck

Dresdner Straße 3

52068 Aachen

Ein Produkt aus dem  
Medienhaus Aachen

# Jetzt Chancen nutzen!

Eine Ausbildung ist einer der erfolgversprechendsten Wege, in ein unabhängiges und selbstbestimmtes Leben zu starten.

Ich möchte auch in diesem Jahr Jugendliche und alle weiteren Interessierten zur Ausbildungsbörse in Düren herzlich einladen. Die Messe bietet eine hervorragende Möglichkeit, sich über zahlreiche Ausbildungsberufe zu informieren. Jugendliche können außerdem frühzeitig wichtige Kontakte knüpfen und direkt mit Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern ins Gespräch kommen.

Die Wahl eines Ausbildungsplatzes oder eines Studiengangs ist für junge Menschen eine der wichtigsten und gleichzeitig oft schwierigsten Entscheidungen für das weitere Leben. Diese Veranstaltung bietet eine perfekte Gelegenheit, hilfreiche Informationen zu sammeln und sich parallel umfassend beraten zu lassen. Der direkte Kontakt und Austausch von Jugendlichen mit Auszubildenden und Personalverantwortlichen aus den Betrieben ist eine große Chance, die eigene Berufswahlentscheidung positiv zu beeinflussen.

Aus meinen zahlreichen Begegnungen und Gesprächen mit Unternehmern weiß ich um die Probleme vieler Betriebe. Seit Jahren erhalten Unternehmen immer weniger Bewerbungen für ihre Ausbildungsplätze und müssen vermehrt um Auszubildende werben. Die zahlreiche Präsenz von Unternehmen bei dieser renommierten Veranstaltung zeigt, dass auch sie ihre Chancen nutzen, um mit interessierten jungen Menschen Kontakt aufzunehmen.

Allen, die noch für dieses Jahr einen Ausbildungsplatz suchen, möchte ich Mut machen, denn es gibt – unabhängig vom Schulabschluss – zahlreiche Chancen. Ich rate den Jugendlichen, die Gelegenheit zu nutzen und spätestens jetzt mit der Suche nach einer passenden Ausbildung zu starten. Die Ausbildungsbörse Düren bietet hierfür die passende Gelegenheit. Auch wenn man erst im nächsten Jahr eine Ausbildung beginnen möchte, lohnt sich ein Besuch, denn es ist wichtig, sich frühzeitig mit dem Thema Berufsorientierung auseinanderzusetzen.

Mit auf den Weg geben möchte ich den Jugendlichen: Fragt doch mal nach einem Praktikum. Bereits durch ein kurzes Praktikum von wenigen Tagen kann man sich einen persönlichen Eindruck verschaffen und herausfinden, ob der Ausbildungsberuf zu den eigenen Stärken und Interessen passt.

Die Berufsberatung der Agentur für Arbeit Aachen-Düren unterstützt nicht nur bei der Wahl des Ausbildungsberufes, sondern auch bei der Suche nach einer passenden Ausbildungsstelle. Auch kurzfristige Beratungstermine bei der Berufsberatung der Agentur für Arbeit Aachen-Düren sind jederzeit möglich.

Ich möchte mich herzlich bei all denen bedanken, die diese Veranstaltung durch ihren hohen Einsatz möglich machen. Ich wünsche allen Beteiligten eine erfolgreiche Veranstaltung und interessante sowie zukunftsweisende Gespräche.

Ulrich Käser

Vorsitzender der Geschäftsführung  
Agentur für Arbeit Aachen-Düren

.....  
Kontaktdaten der Berufsberatung und viele weitere Informationen zum Thema Ausbildung unter: [www.arbeitsagentur.de/vor-ort/aachen-dueren/berufsberatung/bbve](http://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/aachen-dueren/berufsberatung/bbve)



Ulrich Käser ist der Leiter der Agentur für Arbeit Aachen-Düren. FOTO: AGENTUR FÜR ARBEIT



**Hi! Ich bin Giulia aus Birkesdorf.  
Ich bin Deine Finanzexpertin  
der Zukunft.**

**Giulia ist eine von 600 Kolleg:innen aus der Region, die  
uns zu dem machen, was wir sind: Deine Sparkasse Düren.**

## SCHON GEWUSST?



Giulia engagiert sich in ihrer Freizeit im Dürener Tierheim. Sie weiß: Ob bei der Arbeit mit Hunden oder in ihrer Ausbildung bei der Sparkasse Düren – es ist gut, wenn man aufeinander bauen kann. Wann kommst Du ins Team? Sprich' uns einfach an.

 **Sparkasse  
Düren**

 [sparkasse-dueren.de](http://sparkasse-dueren.de)

 [nathalie.mueller@skdn.de](mailto:nathalie.mueller@skdn.de)

 02421 127- 473 512

# Der Kreis Düren als Arbeitgeber

Duales Studium oder duale Ausbildung: Die Aufgaben sind vielseitig. Jetzt bewerben und Teil des Teams werden.

Der Kreis Düren ist Arbeitgeber für rund 1400 Menschen, die wiederum für die 280.000 Bürgerinnen und Bürger zuständig sind. Tendenz steigend. Mit den wachsenden Aufgaben muss natürlich auch das Team wachsen.

Und genau dafür brauchen wir neue Talente. „Für junge Menschen, die am Anfang ihrer Karriere stehen, hat der Kreis Düren einiges zu bieten“, sagt Nicole Sutter, Ausbildungsleiterin des Kreises Düren. „Wir legen sehr viel Wert auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Sowohl Ausbildungen, Studiengänge als auch das Ausüben von Führungspositionen und anderen Stellen sind in Teilzeit oder sogar im Job-Sharing möglich. Homeoffice und flexible Arbeitszeitmodelle nehmen viele gerne in Anspruch.“ Und auch

nach der Ausbildung oder dem Dualen Studium ist nicht Schluss: „Die Übernahmechancen nach dem Abschluss sind sehr hoch“, sagt Nicole Sutter. „Nach Möglichkeit machen wir alles, um den Wünschen der Nachwuchskräfte gerecht zu werden.“

Das wissen auch Laurien Schier und Jens Appelt. Beide arbeiten beim Kreis Düren und haben unterschiedliche Wege eingeschlagen. Während Laurien Schier ihre Ausbildung zur Verwaltungsfachangestellten im August 2022 begonnen hat, absolviert Jens Appelt

**WNER**  
DAMIT LEBEN IM  
FLUSS BLEIBT.

**JETZT  
BEWERBEN  
FÜR 2024!**

Entdecke die Ausbildungsberufe des WNER für das Ausbildungsjahr 2024 und bringe deinen beruflichen Werdegang in Fluss.

## Elektroniker/-in für Betriebstechnik (m/w/d)

Standort: Ausbildungszentrum auf der Kläranlage Soers

## Mechatroniker/-in (m/w/d)

Standort: Ausbildungszentrum auf der Kläranlage Soers

## Fachkraft für Abwassertechnik (m/w/d)

Standort: Ausbildungszentrum auf der Kläranlage Soers

Verschafe dir auf unserer Webseite [wver.de/stellenangebote/](http://wver.de/stellenangebote/) einen Überblick über die einzelnen Ausbildungsangebote. Wir freuen uns auf deine online Bewerbung!



Wir fördern die Chancengleichheit von Männern und Frauen und freuen uns über Bewerbungen von Frauen – gerade auch in den technischen Berufen. Bewerbungen schwer behinderter Menschen sind ebenfalls erwünscht.



Tamara Dohmen und Nicole Sutter (v.l.) sind die Ansprechpartnerinnen für die Ausbildung beim Kreis Düren.

FOTOS: KREIS DÜREN

## KEMMERLING

GMBH & CO.KG





### AUSBILDUNG ZUR/ZUM

- Kauffrau/-mann für Büromanagement (w/m/d)
- Tiefbaufacharbeiter (w/m/d)
- Straßenbauer (w/m/d)

**Du möchtest:**

- einen sicheren Ausbildungsplatz
- abwechslungsreiche Tätigkeit
- ein modernes Arbeitsumfeld
- individuelle Entwicklungsmöglichkeiten

**Dann komm in unser Team!**

Kemmerling GmbH & Co.KG, 52391 Vettweiß-Ginnick, Lehmkuhl 6  
Tel.: 02425-512, bewerbung@kemmerling-tiefbau.de

das Duale Studium und somit eine Laufbahn im ehemaligen gehobenen Dienst. Unterschiedliche Wege und doch sind beide hochzufrieden mit ihrer Entscheidung. „Hier ist kein Tag wie der andere“, sagt Laurien Schier. Jeder Tag bietet ihr eine neue Herausforderung, eine neue Chance, neue Perspektiven und vor allem neue Kontakte. Sie arbeitete schon im Amt für Kinder, Jugend und Familie, im Amt für Schule und Bildung sowie im Amt für Recht, Ordnung und Straßenverkehr. „Bei jedem Amt fängt man bei null an und muss die ganzen Abläufe und Strukturen kennenlernen. Das macht es so abwechslungsreich“, sagt Schier.

Seit September 2022 befindet sich Jens Appelt im Dienst. Er macht als Kreisinspektoranwärter seinen Bachelor of Laws und studiert im theoretischen Teil an der Hochschule für Polizei und öffentliche Verwaltung NRW (HSPV NRW) in Aachen, die Praxis lernt er in der Kreisverwaltung kennen. Für Jens Appelt ein Glücksgriff, denn er möchte im Job möglichst flexibel sein. „Ich spiele Football in Köln, habe dadurch eine Nebentätigkeit im Profisport und bin viel unterwegs. Der Kreis Düren unterstützt mich sehr dabei, so dass ich beides unter einen Hut bekomme“, sagt Appelt. Zudem könne sich der 25-Jährige durch das gesicher-

te Einkommen gutes Geld verdienen, und das ist ihm wichtig. „Ich möchte einfach unabhängig sein, das kann ich hier“, sagt Appelt. Seine Stationen waren bislang das Amt für Personalservice und zentrale Verwaltungsaufgaben und das Umweltamt. Unterschiedlich und ebenfalls abwechslungsreich. „Ich habe hier bislang einen lockeren und modernen Umgang erfahren. Das schätze ich sehr“, erklärt Appelt weiter.

### Jetzt gleich bewerben

Wer sich für eine Ausbildung oder ein Duales Studium beim Kreis Düren interessiert, kann sich bis zum 30. Juni bewerben. Für das Ausbildungsjahr 2025 bietet der Kreis Düren folgende Stellen an, die stets Menschen jeden Geschlechts offenstehen:

Kreisinspektoranwärter absolvieren ein Duales Studium mit dem Abschluss „Bachelor of Laws“ oder „Bachelor of Arts“. Der theoretische Teil findet dabei an der Hochschule für Polizei und öffentliche Verwaltung NRW (HSPV NRW) statt. Für den Einstieg werden das Abitur oder die volle Fachhochschulreife vorausgesetzt. Beginn ist der 1. September 2025. Die Einsteiger erhalten Anwärterbezüge in Höhe von gut 1400 Euro monatlich.

Wer als Kreissekretär arbeiten möchte, muss mindestens die Fachhochschulreife vorweisen. Monatlich gibt es Anwärterbezüge in Höhe von rund



Laurien Schier macht eine Ausbildung zur Verwaltungsfachangestellten beim Kreis Düren.

1350 Euro. Künftige Verwaltungsfachangestellte benötigen mindestens einen Hauptschulabschluss und erhalten anfangs eine Ausbildungsvergütung nach Tarifvertrag in Höhe von 1218 Euro. Beide Ausbildungen beginnen am 1. August 2025.

Ansprechpartnerinnen sind Ausbildungsleiterin Nicole Sutter und Tamarra Dohmen unter [n.sutter@kreis-dueren.de](mailto:n.sutter@kreis-dueren.de) oder [t.dohmen@kreis-dueren.de](mailto:t.dohmen@kreis-dueren.de). Alle wichtigen Infos rund um die Bewerbung gibt es hier:

[www.kreis-dueren.de/ausbildung](http://www.kreis-dueren.de/ausbildung). (red)



Jens Appelt absolviert das Duale Studium zum Kreisinspektoranwärter.

**#AUSBILDUNG & STUDIUM  
BEI DER STADT DÜREN**  
(m/w/d)

**BIS ZUM 30. JUNI  
BEWERBEN  
FÜR 2025!**

**IM BEAMTENVERHÄLTNISS  
TEILZEIT MÖGLICH**

- BACHELOR OF LAWS
- BACHELOR OF ARTS – BWL
- VERWALTUNGSWIRT\*IN
- VERWALTUNGSWIRT\*IN ORDNUNGSDIENST
- VERWALTUNGSFACHANGESTELLTE\*R

NA, DU HAST UNS  
GERADE NOCH  
gefehlt!

[dueren.de/ausbildung](http://dueren.de/ausbildung)

Stadt Düren

**SWD**  
Für Dich. Für Düren.

**LEITUNGSPARTNER**  
Lebensdammer Dürener Stadt.

**STABILER  
TARIFVERTRAG**

**MACH  
WATT MIT  
ENERGIE.**

Bewirb Dich für eine  
spannende Ausbildung.

**FLEXIBLE  
ARBEITSZEITEN**

**GUTE ÜBERNAHME-  
CHANCEN**

[www.stadtwerke-dueren.de/ausbildung](http://www.stadtwerke-dueren.de/ausbildung)



Das Team des Arbeitgeberservice findet für Unternehmen passende neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

FOTOS: KREIS DÜREN



## Ausbildung oder Pflegestudium?

**Deine Zukunft** im Krankenhaus Düren

 KRANKENHAUS  
DÜREN



jetzt informieren

### DAS BIETET DER ARBEITGEBERSERVICE

#### **Kompetenz:**

Durch die feste Ansprechperson erhalten Arbeitgeber eine persönliche und zuverlässige Unterstützung bei der Ermittlung ihres Personalbedarfs und der Personalsuche.

#### **Zeit- und Kostenersparnis:**

Arbeitgeber erhalten Vermittlungsvorschläge von zuvor gezielt ausgesuchten Bewerberinnen und Bewerbern. Auf Wunsch werden Bewerbungsgespräche begleitet.

#### **Wirkungsvolle Methoden der Personalauswahl:**

Mit Vermittlungstagen bietet der Arbeitgeberservice Möglichkeiten zur aktiven Personalbeschaffung. Arbeitgeber lernen Bewerberinnen und Bewerber auf einer Veranstaltung kennen, die auf ihre Bedürfnisse ausgerichtet ist.

#### **Finanzielle Unterstützung:**

Der Arbeitgeberservice prüft, ob bei einer Arbeitsaufnahme Förderungen beziehungsweise Eingliederungszuschüsse möglich sind.

# Wie ein großes Puzzle: Alles muss passen

Wenn die Teile zusammenpassen, ergibt sich ein gutes Bild. Der Arbeitgeberservice der job-com bringt Bewerber und Unternehmen möglichst passgenau zusammen.

Zu den wichtigsten Partnern der job-com gehören die Arbeitgeber. „Unsere Hauptaufgabe ist es, für die suchenden Menschen eine passende Stelle zu finden“, erläutert Bernhard Stier, Sachgebietsleiter bei der job-com. Dabei sei wichtig, dass beide Seiten am Ende zufrieden sind, um so dauerhafte Arbeitsverhältnisse zu schaffen. An dieser Aufgabe arbeitet das Team des Arbeitgeberservice bei der job-com sehr inten-

siv mit den Unternehmen aus dem Kreis Düren zusammen. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind Ansprechpartner für die Firmen, arbeiten eng und vertrauensvoll mit den Personalverantwortlichen zusammen und begleiten ihre zu vermittelnden Kunden ein Stück weit auf diesem Weg. Sie wissen, was ihre Kunden können und was die Arbeitgeber brauchen und wollen so den bestmöglichen Einstieg ihrer

Kunden in die neue Arbeitsstelle ermöglichen.

Die Einstiegsmöglichkeiten sind ganz unterschiedlich, führen zum Beispiel über ein Praktikum – bei dem sich alle Beteiligten „beschnuppern“ können, über die nötige Begleitung und Unterstützung durch die job-com oder auch über vielfältige Fördermöglichkeiten. So können zum Beispiel die Arbeitssuchenden bei notwendigen berufsbezogenen Anschaffungen unterstützt werden, und es kann ein Einstiegsgeld gezahlt werden, um die Belastung am Anfang einer Arbeitsaufnahme etwas abzufedern.

Wie erfolgreich das

Team der job-com ist, zeigt eine Zahl sehr deutlich: Rund 3000 Menschen werden auf diesem Wege pro Jahr aus dem Bürgergeld-Bezug nachhaltig in den Arbeitsmarkt integriert. „Wichtig ist die vertrauensvolle Zusammenarbeit, aber auch, dass die Arbeitgeber offen und mit ein bisschen Geduld auf die Kunden der job-com zugehen und Vertrauen in die Bewerber haben“, erläutert Stefanie Cremers, Teamleiterin im Arbeitgeberservice. Denn allen Seiten sei sehr daran gelegen, die Beschäftigungsverhältnisse auch nachhaltig und dauerhaft anzulegen. „Das braucht manchmal etwas Zeit, aber da unterstützen wir gerne“, sagt Stefanie Cremers weiter. Sie betont noch einmal: „Eine gezielte Auswahl passender Bewerberinnen und Bewerber durch den Arbeitgeberservice steht am Anfang einer jeden Vermittlung.“ Beim „Matching“ und bei der Förderung unterstützt das Team des Arbeitgeberservice dann gerne und das vor allem flexibel, pragmatisch und unbürokratisch.

Im Rahmen der „Vermittlungsoffensive“ des Landes NRW unterstützt die job-com Menschen, die Bürgergeld erhalten, intensiv bei ihrer Integration in regionale Unternehmen. Dabei liegt ein ganz besonderer Schwerpunkt auf Geflüchteten aus der Ukraine und anderen Herkunftsländern. „Angesichts der enormen Herausforderungen durch diese Vermittlungsoffensive haben wir den Arbeitgeberservice noch einmal personell verstärkt. Vor allem bin ich froh, dass wir mit Stefanie

Cremers eine kompetente neue Teamleiterin für unseren Arbeitgeberservice haben“, betont Martina Forkel als Amtsleiterin der job-com.

„Wir sind überzeugt: Erwerbsarbeit ist der Schlüssel zur nachhaltigen sozialen und beruflichen Integration“, sind sich Martina Forkel, Stefanie Cremers und Bernhard Stier einig. Sie betonen, dass zu ihrer Aufgabe ein ganzes Stück Vertrauen von allen Seiten gehört, um die passenden Puzzleteile zusammen zu bringen. (red)



Martina Forkel ist Leiterin der job-com.

## SIE SUCHEN MITARBEITER ODER MITARBEITERINNEN?

**Das kommunale Jobcenter**, die job-com, sichert die Existenz von rund 21.000 Menschen im Kreisgebiet und unterstützt rund 15.000 erwerbsfähige Leistungsberechtigte mit Beratung zu neuen Wegen in den Arbeitsmarkt, vielfältigen Förderangeboten und der Vermittlung in Ausbildung und Beschäftigung.

**Der Arbeitgeberservice** ist für Sie da: Tel. 02421/221560050, E-Mail: arbeitgeberservice@kreis-dueren.de Der Arbeitgeberservice der job-com bringt regionale Betriebe und Arbeitssuchende zusammen. Unser Beratungsteam unterstützt Sie gerne bei der Auswahl geeigneter Auszubildender und/oder Mitarbeiter/-innen für Ihr Unternehmen.



Wir suchen  
**AZUBIS** m/w/d

**Karrierestart – JETZT!**

- Chemielaborant
- Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker für Systemintegration
- Industriekaufmann (auch als Tandemausbildung)
- Industriemechaniker
- Kaufmann für Büromanagement
- Kaufmann für Digitalisierungsmanagement
- Mechatroniker
- Mediengestalter
- Produktionsfachkraft Chemie
- Produktionstechnologe
- Fachlagerist



**JETZT BEWERBEN!**

jobs@mn-net.com · www.mn-net.com

**MACHEREY-NAGEL**  
www.mn-net.com



Ausbildungsbörse Düren 2024

## Schon gehört?

**Die Berufsberatung der Agentur für Arbeit ist für dich vor Ort. Gemeinsam finden wir anhand deiner Stärken und Interessen heraus, welcher Beruf zu dir passt.**

**Komm vorbei!**



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit  
Aachen - Düren

bringt weiter.

# Die job-com

## Partnerin für junge Menschen

Welche Rolle spielt eigentlich die job-com bei der Suche nach einer Ausbildungsstelle? Für viele jungen Menschen eine sehr wichtige, denn neben der gemeinsamen Suche nach einer passenden Stelle bietet die job-com vielfältige Möglichkeiten und ganz konkrete Hilfe an.

„Wir bereiten Menschen darauf vor, den Weg in den Arbeitsmarkt zu finden, mit ganz vielfältigen und individuellen Unterstützungsangeboten“, fasst Martina Forkel, die gemeinsam mit Karl-Josef Cranen die job-com als Jobcenter des Kreises Düren leitet, zusammen. „Wir bekommen jeden jungen Menschen, der es möchte, in eine Ausbildung vermittelt“, geht Bernhard Stier, Sachgebietsleiter Personalvermittlung, auf die aktuelle Lage auf dem Ausbildungsmarkt ein. Denn die Nachfrage nach Azubis ist sehr groß.

Junge Menschen, die Leistungen der job-com erhalten, können gemeinsam mit den Beraterinnen und Beratern einen Weg in die Ausbildung erarbeiten. In der Regel beginnt der Einsatz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schon in der Schule bei den Jugendlichen ab 15 Jahren. Aber auch wer an Lebensjahren schon älter ist, und eine Ausbildung aufnehmen möchte, kann

sich gerne an die job-com wenden.

Ganz individuell können so gemeinsam Wege in die Ausbildung und Unterstützungsmöglichkeiten ausgearbeitet werden. „Wir setzen auf ein vertrauensvolles Verhältnis und möchten die jungen Menschen unterstützen. Sie müssen sich aber natürlich auch helfen lassen“, erläutert Stier. Einer seiner Kernbotschaften dabei: „Für eine Ausbildung ist es nie zu spät.“

Es gebe vielfältige Möglichkeiten, die in der Beratung ansetzen, sich in der Ausbildungsvorbereitung und Begleitung fortsetzen und durch finanzielle Unterstützungsangebote abgerundet werden. Junge Menschen, deren Eltern Leistungen über das Jobcenter beziehen, können die Beratung nutzen und auf die job-com zukommen. Sie unterstützt dabei, Probleme zu lösen, den richtigen Beruf zu finden, den fehlenden Schulabschluss zu erwerben, eine Lösung für schlechte Noten zu finden und bietet unter anderem Hilfe bei der Erstellung von Bewerbungsunterlagen.

Auch für Menschen, für die eine reguläre Ausbildung nicht in Betracht kommt, gibt es spannende Möglichkeiten – zum Beispiel die „außerbetriebliche Ausbildung“ mit individueller pädagogischer Begleitung. (red)

## DU FEHLST!

**WERDE ANLAGENMECHANIKER\*IN  
SANITÄR, HEIZUNG, KLIMA**



Innung für  
Sanitär- und Heizungstechnik  
Düren-Jülich

info@vereinigte-kreishandwerkerschaft.de



**BEWIRB  
DICH HIER!**

www.zeitstarten.de



„Was machst du nach der Schule?“

„Am liebsten durchstarten...“

„Dann komm zur Ausbildungsbörse!“

**Ausbildungsbörse des Kreises Düren**

**Wir freuen uns auf Dich!  
job-com, Dein kommunales Jobcenter  
7. Juni, 10 - 15 Uhr, ARENA Kreis Düren**



# Ein großes und starkes Team

Die Kreismäuse: Mit der Praxisintegrierten Ausbildung mitten im Job.

Das Kind steht im Mittelpunkt. Das ist der Leitsatz der Kindertagesbetreuung Kreismäuse AÖR (Anstalt des öffentlichen Rechts) und die Basis der pädagogischen Arbeit. Wer sich von diesem Satz angesprochen fühlt und vielleicht sogar genauso denkt, ist im Team der Kreismäuse genau richtig. Denn die Kreismäuse suchen stets nach engagierten und motivierten Auszubildenden und bieten dazu die Praxisintegrierte Ausbildung, kurz PiA, (eine Kombination aus Praxis und Schule) zum/zur staatlich anerkannten Erzieher/-in an sowie ein Berufspraktikum beziehungsweise Praktikum im Anerkennungsjahr an. „Wir bilden gerne aktiv aus, denn unsere Nachwuchskräfte sind die Zukunft für unsere wachsenden Kitas“, erläutert Christoph Siebertz, Vorstand der Kreismäuse AÖR. Daher steht es auch gut um die Übernahmemöglichkeiten nach der Ausbildung. Eine Win-win-Situation für alle.

„Das Berufsfeld der Erzieherinnen und Erzieher hat sich zudem in den vergangenen Jahren stark verändert und weiterentwickelt. Vom reinen Betreuen der Kinder hin zu einer anspruchsvollen und vielfältigen pädagogischen Aufgabe mit hoher Verantwortung“, sagt Elke Ricken-Melchert, Vorstand der Kreismäuse AÖR. Christoph Siebertz ergänzt: „Die Eltern vertrauen uns das Wertvollste an, was sie haben – ihre Kinder!“ Viele Kitas haben zertifizierte Schwerpunkte wie Sprache, Bewegung, Forschung, Natur oder sind sogar Familienzentren mit vielen zusätzlichen Angeboten für die gesamte Familie: „Kitas sind heute wichtige Orte frühkindlicher Bildung, Erziehung und Förderung. Und somit auch ein spannender und abwechslungsreicher Arbeitsplatz“, sagt Christoph Siebertz.

Ein weiterer Bonus: Man kann bei den Kreismäusen auch Karriere machen: Das Einkommen kann sich sehen lassen, denn schon im ersten Ausbildungsjahr bekommen die jungen Leute 1341 Euro, im dritten Jahr sind es 1504 Euro. Später richtet sich das Gehalt für die pädagogischen Fachkräfte dann nach den Aufgaben und Schwerpunkten sowie für die Leitung einer Kita nach der Größe der Einrichtung. „Wer Führungsverantwortung übernehmen möchte, hat gute Aussichten auf ein sehr gutes Einkommen“, sagt Siebertz. Neben den tariflichen Leistungen und Sicherheiten im Öffentlichen Dienst kommen noch zahlreiche „Benefits“ wie Jahressonderzahlungen, Vergünstigungen, Fahrrad-Leasing, der Kreis als krisensicherer Arbeitgeber und vieles mehr hinzu. Auch bei den individuellen Wünschen nach Arbeitsort und Größe der Kita geht man auf die Auszubildenden ein. Als große Trägerin von aktuell 42 Kitas im Kreis Düren könne man den (künftigen) Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sehr vielfältige Möglichkeiten bieten. Die Verein-



Bei den Kreismäusen steht das Kind im Mittelpunkt.

FOTO: KREIS DÜREN

barkeit von Familie und Beruf hat man dabei als Arbeitgeber natürlich im Blick.

Damit für jeden und jede was dabei ist, werden verschiedene Ausbildungsformen angeboten wie zum Beispiel

die Praxisintegrierte Ausbildung (PIA), also eine Kombination aus Schule und Praxis bei besagtem Einkommen. Während der Ausbildung werden die jungen Menschen intensiv begleitet und betreut und haben einen festen An-

sprechpartner bei den Kreismäusen. Die Trägerin macht in der Regel sehr frühzeitig ein Übernahme-Angebot.

Mehr Infos zu den Kreismäusen, auch als Arbeitgeberin, gibt es hier: [www.kita-kreis-dueren.de](http://www.kita-kreis-dueren.de). (red)



Seit 1854 entwickelt, designt und produziert ANKER in Düren hochwertige Teppichböden für die ganze Welt und die besten Adressen. **Sei dabei!** Ausbildungsbeginn ist der **19. August 2024**.

## Ausbildung 2024

**Industriekaufleute** (m/w/d)

**Maschinen- u. Anlagenführer Textil** (m/w/d)

**Elektriker für Betriebstechnik** (m/w/d)

**Produktionsmechaniker Textil** (m/w/d)

**Textillaborant** (m/w/d)

**Produktveredler Textil** (m/w/d)

### Kontakt:

ANKER Gebr. Schoeller GmbH + Co. KG  
Petra Roels, Personalreferentin  
[p.roels@anker-dueren.de](mailto:p.roels@anker-dueren.de)

Weiter #machen!



1 **Agentur für Arbeit Aachen-Düren**  
Roermonder Straße 51 | 52072 Aachen

90 **ALDI SE & Co. KG**  
Mariadorfer Straße 1 | 52349 Eschweiler

19 **Aluminium Féron GmbH & Co. KG**  
Hammerbenden 1-13 | 52355 Düren

25 **Amtsgericht Düren**  
August-Klotz-Straße 14 | 52349 Düren

10 **ANDRITZ Kufferath GmbH**  
Lommessenstraße 32-36 | 52353 Düren

67 **ANKER Gebr. Schoeller GmbH + Co. KG**  
Zollhausstraße 112 | 52353 Düren

50 **AOK Rheinland/Hamburg**  
Gut-Dämme-Straße 5 | 52070 Aachen

78 **Audi Zentrum Aachen Jacobs Automobile GmbH**  
Zweigniederlassung Düren Felix-Wankel-Straße 2 | 52351 Düren

AB **Ausbildungswerkstatt MechZBw Jülich**  
Wilhelm-Johnen-Straße 1 | 52428 Jülich

84 **Auto Thüllen Indeland GmbH & Co. KG**  
Monschauerstr. 17-35 | 52355 Düren

80 **Autohaus Hertel GmbH**  
Aachener Str. 19 | 52349 Düren

31 **Bäckerei Schneider GmbH**  
Daimlerstraße 9 | 50189 Elsdorf

75 **Berufskolleg für Technik Düren**  
Nideggerer Straße 43 | 52349 Düren

69 **Berufskolleg Jülich**  
Bongardstraße 15 | 52428 Jülich

73 **Berufskolleg Kaufmännische Schulen des Kreises Düren**  
Euskirchener Straße 124-126 | 52351 Düren

79 **Berufskolleg St.-Nikolaus-Stift**  
Brüsseler Straße 68 | 53909 Zulpich

65 **Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben**  
Beratungsteam Pflegeausbildung und Bundesfreiwilligendienst

29 **Bundespolizei**  
Gabrielweg 5 | 53913 Swisttal

33 **Burgrestaurant Nideggen GmbH**  
Kirchgasse 10 a | 52385 Nideggen

20 **Carbon Service & Consulting GmbH & Co. KG**  
Im Hasenfeld 12 | 52391 Vettweiß

62 **Caritasverband für die Region Düren-Jülich e.V.**  
Kurfürstenstr. 10-12 | 52351 Düren

91 **Carl KRAFFT & Söhne GmbH & Co. KG**  
Schoellerstraße 164 | 52351 Düren

AB **Carl Ley Landschaftsbau GmbH**  
Baumschulenweg 22 | 52355 Düren

64 **Cellitinnen Seniorenhäuser und Krankenhäuser**  
Kreuzauerstrasse 211 | 52355 Düren

93 **Claus Queck GmbH**  
Industriestraße 13 | 52355 Düren

48 **CYTEC Zylindertechnik GmbH**  
Steffensrott 1 | 52428 Jülich

24 **Debeka**  
Aachener Str. 36 | 52349 Düren

92 **Dürener Gesellschaft für Arbeitsförderung mbH**  
Friedrichstr. 4 | 52351 Düren

85 **EGN Entsorgungsgesellschaft Niederrhein mbH**  
Greefsallee 1-5 | 41747 Viersen

39 **Elektro-Innung Düren**  
Hauptstr. 15 | 52372 Kreuzau

37 **Eßer Office GmbH**  
Am Langen Graben 3 | 52353 Düren

35 **Excelsior Hotel Ernst AG**  
Trankgasse 1 | 50667 Köln

77 **Fachhochschule des Mittelstands (FHM) GmbH**  
Campus Düren Hans-Brückmann-Straße 12 | 52351 Düren

81 **FH Aachen**  
Kaiserstraße 100 | 52134 Herzogenrath

5 **Finanzamt Düren**  
Goethestr. 7 | 52349 Düren

17 **Forschungszentrum Jülich GmbH**  
Zentrale Berufsausbildung Leo-Brandt-Straße 1 | 52428 Jülich

96 **Heimbach GmbH**  
An Gut Nazareth 73 | 52353 Düren

58 **Hermann Koch SZ**  
Im Weyerfeld 1 | 52349 Düren

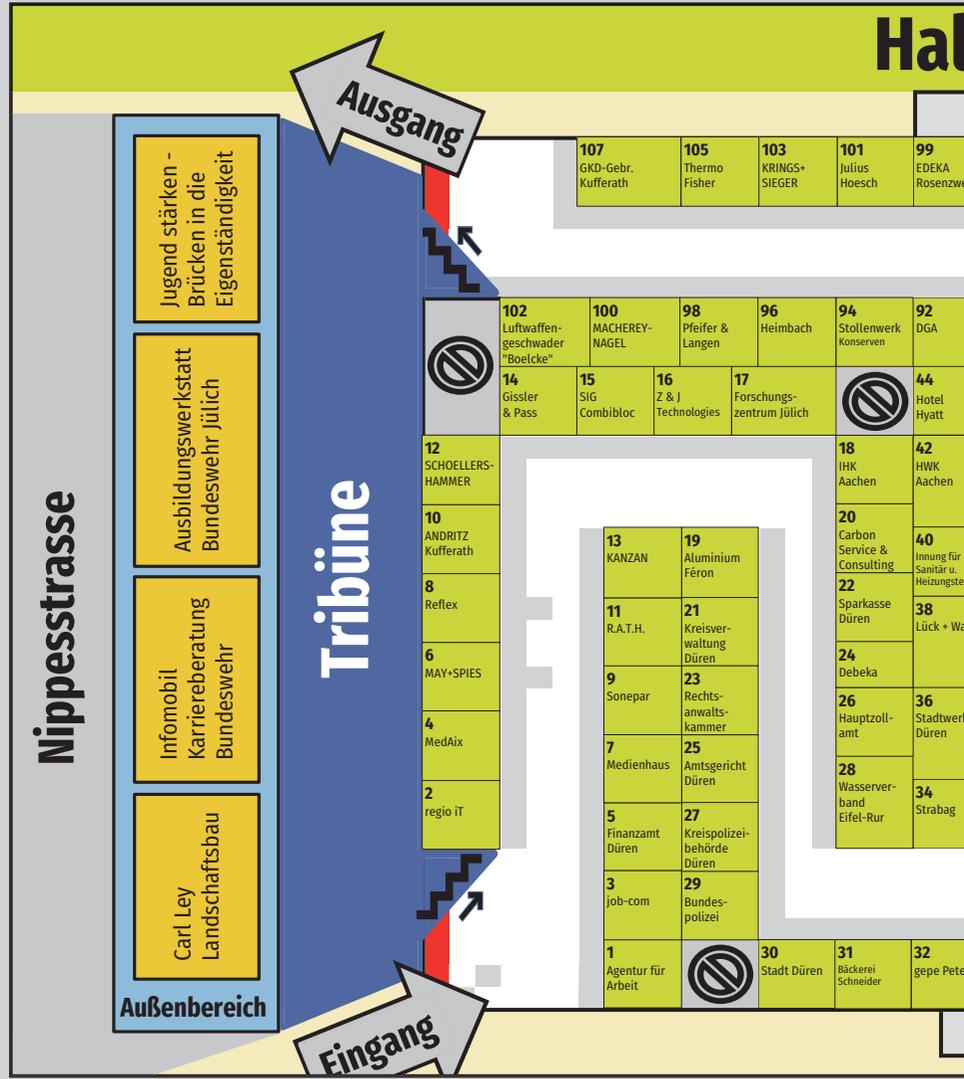
18 **Industrie- und Handelskammer Aachen**  
Theaterstraße 6-10 | 52062 Aachen

40 **Innung für Sanitär- und Heizungstechnik**  
Kreuzstr. 34 | 52388 Nörvenich

94 **J. & W. Stollenwerk OHG**  
Dürener Str. 335 | 50171 Kerpen

3 **job-com, kommunales Jobcenter Kreis Düren**  
Bismarckstraße 10 | 52351 Düren

52 **Jonen Augenoptik & Hörakustik GmbH**  
Bremer Str. 1 | 50321 Brühl



32 **gepe Gebäudedienste Peterhoff GmbH**  
Otto-Brenner-Straße 21 | 52353 Düren

14 **Gissler & Pass**  
Dürener Str. 12 | 52428 Jülich

107 **GKD-Gebr. Kufferath AG**  
Metallweberstraße 46 | 52253 Düren

47 **GMS Gesellschaft für Fahrbahnsanierungen mbH**  
Am Roßpfad 6 | 52399 Merzenich

95 **Hamacher Elektrotechnik GmbH**  
Am Lindenbergr 2 | 53894 Mechenich

42 **Handwerkskammer Aachen**  
Sandkaulbach 21 | 52062 Aachen

26 **Hauptzollamt Aachen**  
Eisenbahnweg 18 | 52068 Aachen

44 **Hyatt Regency Cologne**  
Kennedy-Ufer 2a | 50679 Köln

AB **JUGEND STÄRKEN – Brücken in die Eigenständigkeit**  
Nörvenicherstrasse 7-9 | 52351 Düren

101 **Julius Hoesch GmbH & Co. KG**  
Birkendorfer Str. 5 | 52353 Düren

97 **KANSAI HELIOS Services Germany GmbH**  
Katharinenstr. 61 | 52353 Düren

13 **KANZAN Spezialpapiere GmbH**  
Nippesstraße 5 | 52349 Düren

AB **Karriereberatungsbüro der Bundeswehr Jülich**  
Poststraße 18 | 52428 Jülich

51 **Kemmerling GmbH & Co. KG.**  
Lehmkuhl 6 | 52391 Vettweiß

53 **Kindertagesbetreuung Kreismäuse AöR**  
Bismarckstraße 16 | 52351 Düren

59 **Krankenhaus Düren**  
Roonstraße 30 | 52351 Düren

# DÜRENS GRÖSSTE MESSE FÜR AUSBILDUNG & STUDIUM

27 **Kreispolizeibehörde Düren**  
Aachener Str. 28 | 52428 Düren

21 **Kreisverwaltung Düren**  
Bismarckstraße 16 | 52351 Düren

103 **KRINGS+SIEGER GmbH & Co.** Stahlbau, Gewerbebau,  
Industriebau, Anlagenbau KG Willi-Bleicher-Straße 20 | 52353 Düren

88 **Lidl Vertriebs-GmbH & Co.KG**  
Fraunhoferstr. 5 | 50169 Kerpen

38 **Lück + Wahlen Baugesellschaft GmbH & Co. KG**  
Glashüttenstraße 4 | 52353 Düren

63 **LVR Verbund Heilpädagogischer Hilfen**  
Hammfelddamm 6 | 41460 Neuss

63 **LVR-Klinik Düren - Landschaftsverband Rheinland**  
Meckerstr. 15 | 52353 Düren

71 **Nelly-Pütz-Berufskolleg**  
Zülpicher Str. 50 | 52349 Düren

86 **P. Jacobs Automobile GmbH, Wolff + Meier**  
Nordstr. 152 | 52353 Düren, Birkesdorf

49 **PETER VOSSEN GmbH**  
Nickepütz 12 | 52349 Düren

98 **Pfeifer & Langen GmbH & Co.KG**  
Dürener Str. 20 | 52428 Jülich

54 **Pflegebildungszentrum am St. Marien-Hospital gGmbH**  
Hospitalstr. 44 | 52353 Düren

46 **PORR Verkehrswegebau GmbH, NL Düren**  
Am Burgholz 17 | 52372 Kreuzau

57 **Präha Gesundheitsschulen Rheinland gGmbH**  
Rathausstraße 20-22 | 50169 Kerpen

76 **RWE Power AG**  
Auenheimer Straße 1 | 50129 Bergheim

83 **RWTH Aachen University - Abt. 8.4 - Ausbildung**  
Kackerstraße 9 | 52072 Aachen

12 **SCHOELLERSHAMMER GmbH**  
Kreuzauer Str. 18 | 52355 Düren

45 **Schornsteinfegerinnung Aachen**  
Auf der Hüls 199 | 52068 Aachen

15 **SIG Combibloc GmbH**  
Rurstraße 58 | 52441 Linnich

89 **Smurfit Kappa GmbH**  
Dürener Str. 10 - 12 | 52372 Kreuzau

9 **Sonepar Deutschland Region West GmbH**  
Willi-Bleicher-Strasse 18a | 52353 Düren

22 **Sparkasse Düren**  
Ecke Schenkel-/Zehnthofstraße 0 | 52349 Düren

56 **St. Augustinus Krankenhaus**  
Renkerstraße 45 | 52355 Düren

30 **Stadt Düren**  
Kaiserplatz 2-4 | 52349 Düren

36 **Stadtwerke Düren GmbH**  
Arnoldsweilerstraße 60 | 52351 Düren

34 **Strabag AG Bereich Düren**  
Golzheimer Straße 1 | 52388 Nörvenich

102 **Taktisches Luftwaffengeschwader 31 „Boelcke“**  
Ausbildungswerkstatt Oswald-Boelcke-Allee 1 | 52388 Nörvenich

72 **Textoris Apparate- und Rohrleitungsbau GmbH**  
Mirweilerweg 4 | 52349 Düren

105 **Thermo Fisher Scientific**  
Am Parir 20 | 52379 Langerwehe

43 **Tischler-Innung Düren-Jülich**  
Hauptstr. 15 | 52372 Kreuzau

41 **Vereinigte Kreishandwerkerschaft Düren-Euskirchen-Heinsberg**  
Hauptstr. 15 | 52372 Kreuzau

28 **Wasserverband Eifel-Rur**  
Eisenbahnstraße 5 | 52353 Düren

70 **Westnetz GmbH - Aus- und Weiterbildungszentrum Niederzier**  
Rurbenden 25 | 52382 Niederzier

16 **Z&J Technologies GmbH**  
Bertramsweg 6 | 52355 Düren

55 **Zahnärztekammer Nordrhein**  
Hammfelddamm 11 | 41460 Neuss

## Lenplan



100 **MACHEREY-NAGEL GmbH & Co. KG**  
Valenciennerstr. 11 | 52355 Düren

6 **MAY+SPIES GMBH**  
Renkerstr. 32 | 52355 Kreuzau

4 **MedAix Rückenzentrum Düren UG (haftungsbeschränkt) & Co. KG**  
Moltkestr. 45 | 52351 Düren

7 **Medienhaus Aachen GmbH**  
Dresdener Str. 3 | 52068 Aachen

68 **Metsä Tissue Werk Kreuzau**  
Theo-Strepp-Straße 2-6 | 52372 Kreuzau

82 **Milz & Lindemann GmbH**  
Talbenden 2 | 52353 Düren

74 **Mobau Dörr & Reiff GmbH**  
Mirweilerweg 22 | 52249 Düren

66 **Neapco Europe GmbH**  
Henry-Ford-Straße 1 | 52351 Düren

87 **PROPAPER Service GmbH & Co. UG**  
Buier Str. 115 | 52399 Merzenich

11 **R.A.T.H. GmbH**  
Kölner Landstraße 271 | 52351 Düren

23 **Rechtsanwaltskammer Köln**  
Riehler Straße 30 | 50668 Köln

8 **Reflex GmbH & Co.KG**  
Veldener Str. 121 -131 | 52349 Düren

2 **regio iT gesellschaft für informationstechnologie mbh**  
Lombardenstraße 24 | 52070 Aachen

61 **Rettungsdienst Kreis Düren AöR (RDKD)**  
Marienstr. 29 | 52372 Kreuzau

60 **Rheinischer Blindenfürsorgeverein 1886 Düren**  
Roonstraße 4 | 52351 Düren

99 **Rosenzweig KG**  
Berliner Str. 10 | 52351 Düren

# „Wir lernen hier jedes Jahr neue Azubis kennen“

Von der Messe direkt ins Ausbildungsverhältnis.

Welche Ausbildungsberufe gibt es hier in der Region? Wie finde ich eine Ausbildungsstelle? Welcher Betrieb passt zu mir? Passe ich zum Ausbildungsbetrieb? Gibt es Ausbildungen, die ich bisher noch nicht auf dem Schirm hatte? Vor einer Vielzahl von Fragen ste-

hen gerade die jungen Menschen, für die die Schulzeit zu Ende geht.

Antworten auf viele dieser Fragen kann man in relativ kurzer Zeit und an einem Ort finden: Bei der Ausbildungsbörse des Kreises Düren am Freitag, 7. Juni, in der Arena Kreis Düren. Bei die-



Amir Rasoli und Simon Meßmer haben ihren zukünftigen Arbeitsplatz dank der Ausbildungsbörse gefunden.

FOTOS: KREIS DÜREN

ser Messe finden junge Menschen, ihre Eltern und Großeltern jede Menge Informationen aus erster Hand von ganz vielen Ausbildungsbetrieben, aber

auch von deren aktuellen Azubis. Hier kann man erste Kontakte knüpfen und sich gegenseitig „beschnuppern“.

Wie erfolgreich dieses Prinzip funktioniert, davon können Simon Meßmer und Amir Rasoli viel erzählen. Denn die beiden haben bei genau dieser Ausbildungsbörse des Kreises Düren ihren künftigen Ausbildungsbetrieb kennengelernt, und beide arbeiten heute – nach erfolgreicher Azubi-Zeit – noch bei der Baugesellschaft Lück + Wahlen (80 Mitarbeiter) in Düren als Rohrleitungsbauer.

## Schon lange dabei

„Wir sind schon seit 2017 bei der Ausbildungsbörse mit dabei“, erzählen die beiden Bauleiter Artur Mirau und Matthias Unruh, die bei der Tief- und Rohrleitungsbaufirma Lück + Wahlen auch für die Azubis zuständig sind.

„Direkt im ersten Jahr sind wir an unserem Stand mit Simon Meßmer ins Gespräch gekommen, er hat seinen Lebenslauf bei uns abgegeben und wir haben ihn dann zum – erfolgreichen – Bewerbungsgespräch eingeladen“, erzählt Artur Mirau. „Ich war auf der Suche nach einer Ausbildung im Baubereich, wollte körperlich arbeiten, hatte das Berufsfeld Rohrleitungsbauer aber überhaupt nicht auf dem Schirm“, erinnert sich Simon Meßmer. Der Stand habe ihm gut gefallen, da wurde etwas aus der Berufspraxis an echtem Material gezeigt. Außerdem waren andere Azubis dort, mit denen man reden konnte“, sagt er weiter. Er fand den Auftritt und die Mitarbeiter sehr sympathisch und ist auch heute noch begeistert von seinem Arbeitgeber. Nach dem Bewerbungsgespräch war er im Betrieb zum Probearbeiten, hat den Vertrag unterschrieben und die dreieinhalbjährige Ausbildung erfolgreich abgeschlossen.

Ähnlich erfolgreich lief es bei Amir Rasoli. Der 23-Jährige ist 2015 aus Afghanistan gekommen, hat einen Deutschkurs und seinen Schulabschluss gemacht. „Danach habe ich verschiedene Praktika gemacht, als Verkäufer, Elektriker und dann auch als Rohrleitungsbauer. Das hat mir am besten gefallen“, erzählt er.

Kennengelernt hat er die Firma Lück + Wahlen auch auf der Ausbildungsbörse des Kreises Düren. Das Berufsfeld gefiel ihm sehr gut, er hat das Praktikum dort gemacht, sich dann um die Ausbildungsstelle beworben und die Azubi-Zeit dort erfolgreich hinter sich gebracht. „Amir hat eine tolle Entwick-



**Wir Sehen & Entdecken Nachwuchstalente!**

Bewirb Dich noch bis zum 30. Juni 2024 für:

die **Ausbildung** zur/zum Verwaltungsfachangestellten  
sowie **Kreissekretärin**/-in;  
das **duale Studium** Bachelor of Laws und Bachelor of Arts  
bei der **Kreisverwaltung Düren**



lung gemacht, sprachlich und schulisch“, freut sich Matthias Unruh. „Mit 16 als Flüchtling hierher zu kommen, die Sprache zu lernen, den Schulabschluss und die Ausbildung gut zu bestehen – das hat er wirklich prima gemeistert. Hut ab“, ergänzt Artur Mirau.

Die beiden ehemaligen Azubis sind glücklich, dass sie im Rahmen der Ausbildungsbörse genau auf diesen Betrieb gestoßen sind. „Wir haben ein wirklich tolles Arbeitsklima, gute Ausstattung und auch sehr gute Unterstützung von den Kollegen und vom Chef“, sind sich Amir Rasoli und Simon Meßmer einig. Simon Meßmer ist als alleinerziehender Vater sehr froh, dass ihm vom Betrieb und vom Chef aus ermöglicht wird, Familie und Beruf gut zu vereinbaren.

### Die richtige Entscheidung

„Es war auf jeden Fall die richtige Entscheidung, die ich damals getroffen habe. Das ist wirklich sehr gut für mich gelaufen“, fasst Amir Rasoli seinen Weg bei Lück + Wahlen zusammen. „Wir haben jedes Jahr mindestens einen neuen Azubi auf der Ausbildungsbörse des Kreises Düren kennengelernt“, sagt Matthias Unruh und betont, dass man natürlich auch in diesem Jahr wieder dabei sei. Am Stand übrigens auch Amir Rasoli, weil er dort den jungen Menschen von seiner Geschichte er-



Matthias Unruh, Amir Rasoli, Simon Meßmer und Artur Mirau (v.l.) sind dank der Ausbildungsbörse jetzt gute Kollegen.

zählen möchte. Damit die künftigen Azubis einen Einblick in das Berufsfeld und in die Firma bekommen, betreibt Lück + Wahlen übrigens einen eigenen Instagram-Account (@lueck\_wahlen\_baugesellschaft).

„Wenn ich auf die Zeit zurückblicke, glaube ich, dass ich ohne die Ausbildungsbörse niemals auf diese gute Ausbildungsstelle gestoßen wäre“, fasst er

zusammen. „Wir müssen dahin gehen, wo wir die jungen Menschen treffen – also auch auf die Ausbildungsbörse“, sagt Artur Mirau und freut sich schon auf den 7. Juni.

Zum Schluss ein Rat von seinem Kollegen Matthias Unruh an die jungen Leute, die auf der Suche nach einer Ausbildungsstelle sind: „Einfach mal sehen, was es gibt und über den Teller-

rand hinausschauen. Es gibt so viele Berufe, die man eigentlich gar nicht kennt, die aber spannende und zukunftsreiche Betätigungsfelder bieten. Als weitere Option bietet Lück + Wahlen ein Duales Studium an, so kann man während des Studiums schon echte Berufserfahrung sammeln und hat am Ende zwei Abschlüsse.“ (red)



STARTE DEINE  
AUSBILDUNG  
BEI GKD

**Wir weben Draht** – seit 1925. Inhabergeführt und im Familienbesitz stehen wir für innovative und hocheffiziente Gewebelösungen für Industrie und Architektur. Mit klaren Werten und zukunftsorientiert verwirklichen mehr als 900 Mitarbeitende weltweit unsere Vision einer gesünderen, sauberen und sicheren Welt. Unser Ausbildungsangebot am Standort Düren umfasst sowohl gewerblich-technische als auch kaufmännische Berufe, sowie die Möglichkeit zur Kombination von Ausbildung und Studium in Form eines Dualen Studiums. **Wir freuen uns auf Deine Bewerbung.**

**GKD – Gebr. Kufferath AG**

Technische Weberei für Industrie und Architektur  
Metallweberstraße 46  
52353 Düren

[karriere.gkd-group.com](http://karriere.gkd-group.com)



### UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE (m/w/d)

- ◆ Elektroniker für Betriebstechnik
- ◆ Fachlagerist
- ◆ Industriekaufmann/-frau
- ◆ Industriemechaniker
- ◆ Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement
- ◆ Maschinen- und Anlagenführer
- ◆ Produktionsmechaniker

### DUALES STUDIUM

(in Kooperation mit der FH Aachen)

- ◆ Betriebswirtschaft Praxis PLuS B.Sc.
- ◆ Elektrotechnik PLuS B. Eng.
- ◆ Maschinenbau PLuS B.Eng.

### DEINE VORTEILE



35-Stunden-  
Woche



Individuelle  
Unterstützung



Attraktive  
Vergütung

# „Wir begleiten die jungen Leute bis in die Ausbildung“

Anke Langer und Katharina Schmitz begegnen den jungen Menschen auf Augenhöhe.

„Wir begleiten die jungen Leute auf dem Weg von der Schule in eine Ausbildungsstelle und auch noch ein Stück weiter“, fassen Anke Langer und Katharina Schmitz ihre Aufgabe ganz knapp zusammen. Die beiden verstehen sich als Wegweiserinnen. Sie gehören zum Team, das bei der job-com des Kreises Düren Schülerinnen und Schüler in Ausbildungsplätze vermittelt.

Ganz am Anfang werden die jungen Leute eingeladen. „Wir stellen uns und unser Team vor, erklären, worum es geht, müssen oft auch erst eine Vertrauensbasis aufbauen“, erzählen sie von den ersten Begegnungen mit ihren jungen Kundinnen und Kunden. Zielgruppe der beiden Ausbildungsvermittlerinnen sind Jugendliche ab 15 Jahren, die Bürgergeld beziehen.

„Wichtig ist es für uns, gemeinsam eine berufliche Perspektive zu entwickeln, ganz individuell“, erläutert Anke Langer. Hierzu gehört zum Beispiel auch, die Angst vor dem Thema Ausbildung zu nehmen und auf ihre Wünsche und Vorstellungen einzugehen. Dazu sei es besonders wichtig, den jungen Leuten auf Augenhöhe zu begegnen. „Wir holen unsere jungen Menschen da ab, wo sie gerade stehen und begleiten sie dann ein Stück ihres Weges“, ergänzt Katharina Schmitz, die neu im



Die beiden Vermittlerinnen schauen individuell nach den passenden Möglichkeiten. FOTO: KREIS DÜREN

Team ist. So sind sie und ihr Team bei der job-com Ansprechpartnerinnen bei vielen Dingen des Alltags, geben Tipps und Ratschläge, von der Rechtschreibung bis hin zur Kleidung beim Vorstellungsgespräch, sowie bei vielen anderen Sorgen und Nöten, können auch Hilfe vermitteln. Beraten wird nicht nur im Büro bei der job-com, sondern auch vor Ort in den Schulen, Berufskollegs oder in der Familie.

Ihr wichtigstes Werkzeug: Die Kommunikation. „Wichtig ist, dass wir ständig im Austausch sind mit den jungen

Menschen, Lehrerinnen und Lehrern, Ausbildungsbetrieben oder den Eltern“, sagen Katharina Schmitz und Anke Langer. Ihr Ziel: den jungen Menschen berufliche Orientierung geben. „Dazu müssen wir viel erklären, gemeinsam erarbeiten, den Mehrwert gemeinsam herausarbeiten“, so Katharina Schmitz. Viel mehr als die reine Vermittlung einer Ausbildungsstelle. „Wir sind ein Benefit für unsere Kunden. Wir sitzen hier nicht mit erhobenem Zeigefinger. Aber wir wollen das Beste aus den jungen Leuten rausholen und freuen uns, wenn unsere Arbeit in eine erfolgreiche Ausbildung mündet“, sagt Anke Langer.

## Eigenes Geld verdienen

Beide „Vermittlerinnen“ sind als Quereinsteigerinnen aus ganz anderen Berufsfeldern zur job-com gekommen, können also in ihren Gesprächen aus ihrer beruflichen Erfahrung berichten – auch das kommt gut an. „Wir haben ganz viele motivierte Kundinnen und Kunden. Oft ist es ihnen schon in jungen Jahren ganz wichtig, eigenes Geld zu verdienen“, erzählen sie. Aber auch diejenigen, die nicht ganz so gut in der Schule sind, können mit etwas Unterstützung meist in eine Ausbildungsstel-

le vermittelt werden. Das zeigt: Die „Abhängigkeit“ von der job-com ist nicht hinderlich für die weitere berufliche und menschliche Entwicklung der jungen Leute, sondern kann sogar ein Vorteil sein. „Wichtig ist unsere Devise: Wenn unsere Kunden Hilfe brauchen, sind wir für sie da, sie können sich jederzeit melden“, betont Anke Langer. Neben der tatkräftigen Unterstützung des Teams der job-com gibt es auch die Möglichkeit der Einstiegshilfe, mit der zum Beispiel besondere Ausstattung oder Berufskleidung finanziert werden können. „Wir helfen gerne auch beim Erstellen der Bewerbungsunterlagen. In der heißen Phase der Bewerbungen sieht man sich dann auch häufiger“, erläutert Katharina Schmitz.

Eine besondere Zielgruppe sind die Schülerinnen und Schüler, die aus der Ukraine hierher flüchten mussten. Sie sind meist sehr motiviert und ihnen wird oft mit Sprachkursen, auch speziell für den Beruf, geholfen.

Beide freuen sich über Erfolgserlebnisse: „Wenn die Jugendlichen in der Ausbildung sind und gut weiterkommen, ist das auch schön und positiv für uns. Die jungen Menschen sind meist sehr dankbar für unsere Begleitung“, fassen sie beide zusammen. (red)

## Präha Gesundheitsschulen auf der Ausbildungsbörse Düren

7. Juni 2024 Arena Kreis Düren 10:00-15:00 Uhr



✓ Sport & Gymnastik/FHR

✓ Physiotherapie

✓ Kosmetik/FHR

✓ Massage

Ausbildungen optional mit Studium



Präha Gesundheitsschulen Kerpen

Deine Zukunft

[www.praeha.de](http://www.praeha.de)

[kerpen@praeha.de](mailto:kerpen@praeha.de)

## Geborgen sein – miteinander Wege gehen



## Wir suchen Dich!

Medieninteressiert?

Innovationstreiber?

Ausdrucksstark?

Digitalaffin?

Organisationswunder?

Teamplayer?

Ideengenerator?

Kommunikationstalent?



## Unser Ausbildungsangebot auf einen Blick:

- ▶ **BWL- Medien- & Kommunikationswirtschaft**  
Dualer Studiengang (BA),  
DHBW Ravensburg (m/w/d)
- ▶ **Digitale Medien**  
Dualer Studiengang (BA),  
DHBW Mannheim (m/w/d)
- ▶ **Medienkaufmann Digital & Print** (m/w/d)
- ▶ **Veranstaltungskaufmann** (m/w/d)

Vollständige Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf und Zeugniskopien sendest Du bitte an:

Medienhaus Aachen GmbH, Personal & Organisation, Postfach 500 110, 52085 Aachen  
E-Mail: [ausbildung@medienhausaaachen.de](mailto:ausbildung@medienhausaaachen.de)



Alle Tätigkeitsbeschreibungen und Infos zur Bewerbung findest du hier:

[medienhausaaachen.de/ausbildungen](http://medienhausaaachen.de/ausbildungen)

Ein Stellenangebot aus dem

**MEDIENHAUS**  
AACHEN

# Ein Tag voller Inspiration

Ausbildung oder Studium? Die Ausbildungsbörse zeigt Perspektiven auf.

Auch in diesem Jahr findet wieder die überaus beliebte Ausbildungsbörse in der Arena Kreis Düren statt. Am Freitag, 7. Juni, können sich interessierte Schülerinnen, Schüler, Lehrerinnen, Lehrer und natürlich auch Eltern von 9.30 bis 15 Uhr zu den Themen Ausbildung, Studium, duales Studium oder Weiterbildung schlau machen, Fragen stellen und sogar direkt Bewerbungsmappen hinterlegen. Gerade die Zeit rund um den Schulabschluss ist nicht nur von großer Bedeutung, sondern auch von zahlreichen Fragen geprägt. Welchen Beruf möchte ich ausüben? Möchte ich im Büro, in Interaktion mit vielen Menschen, draußen oder lieber nur „remote“ von zu Hause arbeiten? Passt eine Ausbildung oder doch ein Studium besser zu meinen Fähigkeiten? Oder vielleicht doch erst einmal Praktika zur Orientierung?

„Die Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt scheinen schier unendlich. Und Orientierung bietet an dieser Stelle die Ausbildungsbörse des Kreises Düren. 110 Unternehmen, Firmen, Institute, Behörden und Schulen stellen sich vor und suchen qualifizierte Bewerberinnen sowie Bewerber. Die Ausbildungsbörse hat besonders in Zeiten des



Mehr als 100 verschiedene Unternehmen informieren Schülerinnen und Schüler zu Ausbildungen und Studiengängen.

FOTO: KREIS DÜREN

Fachkräftemangels einen überaus großen Stellenwert im Kreisgebiet und der gesamten Region“, betont Landrat Wolfgang Spelthahn. Auszubildende, die teilweise sogar genau hier – auf der Ausbildungsbörse – die richtige Ausbildung gefunden haben, geben intensive Einblicke in den Berufsalltag der jeweiligen Jobs und berichten von ihren Erfahrungen. Darüber hinaus sind die Berufsberater der Agentur für Arbeit Aachen-Düren und die Beratungsfachkräfte des Kommunalen Jobcenters, der job-com, des Kreises Düren vor Ort,

um über Ausbildungen, Weiter- sowie Fortbildungen zu informieren. Bei Bedarf beraten sie auch über passende Vermittlungs- und Fördermöglichkeiten. Sie kennen die Erwartung der jungen Talente, kommunizieren auf Augenhöhe und geben ihr Wissen sowie Bewerbungs-Tipps gerne weiter. Übrigens: der Kreis Düren bildet auf etlichen Gebieten aus – Verwaltung geht nämlich auch interessant.

Die Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner der unterschiedlichen Firmen freuen sich auf jegliche Fragen

der interessierten Schülerinnen und Schüler und beleuchten in lockerer Atmosphäre die Ausbildungsinhalte. Doch auch duale Studiengänge, Fort- oder Weiterbildungsmöglichkeiten sind an den Informationsständen vertreten.

In der gesamten Arena Kreis Düren gibt es an diesem Tag die Möglichkeit, erst einmal einfach nur locker Kontakte zu knüpfen. Perfekt für ein erstes Kennenlernen ganz ohne Nervosität. Das klassische „Vitamin B“, von dem oft gesprochen wird, kann ausgebaut werden, doch natürlich zählt auch hier der erste Eindruck. Der eigene Lebenslauf kann gerne mitgebracht werden, um ihn bei den Gesprächspartnern zu hinterlegen. Wer noch keine Unterlagen vorzeigen kann, kann sich aber Tipps und Tricks zu Lebenslauf, Bewerbungsanschreiben und Motivations schreiben geben lassen.

Auf der Ausbildungsbörse steht insgesamt ein freundlicher Dialog immer im Vordergrund – frei von Distanz oder Vorurteilen. Es gibt keine falschen Fragen. Und es spielt natürlich keine Rolle, welche Schule die Jugendlichen aktuell besuchen – das Angebot ist groß und vielseitig. (red)



## Eßer Office Group

Die Eßer Office Group ist eine familiengeführte Unternehmensgruppe, die unter diesem Markennamen für alle Fragen rund um das Büro die passenden Lösungen anbietet. Unser Ziel ist die Entwicklung von Wohlfühlatmosphären, in denen Menschen in Büro und Verwaltung im Einklang mit humanen und ökonomischen Aspekten effizient und effektiv für Ihr Unternehmen gute Arbeit leisten können. Darum wir!

### Wir suchen Dich!

#### Ausbildungsberufe / Duales Studium

Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandel  
Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement  
IT-/Systemelektroniker/in

Duales Studium für betriebswirtschaftliche Studiengänge



Eßer Office GmbH  
Düren

Eßer Office GmbH  
Niederlassung Aachen

Eßer Office GmbH  
Düsseldorf

Claudia Schumacher  
Tel. 02421 8008-40  
cs@ehser-office.de  
www.ehser-office.de

Büroeinrichtungen  Innendesign  Drucklösungen  Büroversorgung  Consulting

# „Einer der besten Berufe der Welt“

Angehende Notfallsanitäterinnen und -sanitäter berichten von ihrer Ausbildung beim RDKD

Bianca, Kerstin, Maria und Timo befinden sich im zweiten Jahr ihrer dreijährigen Ausbildung zum Notfallsanitäter, kurz „NotSan“. Diese absolvieren sie bei der Rettungsdienst Kreis Düren (RDKD) AöR (Anstalt öffentlichen Rechts), die mit dem Notfallbildungszentrum Eifel-Rur gGmbH (NOBiZ) kooperiert. Der Notfallsanitäter ist die höchste nichtärztliche Qualifikation im Rettungsdienst. Die oder der NotSan ist für die Erstversorgung von verletzten oder erkrankten Menschen verantwortlich und darf eigenständig heilkundliche Maßnahmen veranlassen. „Das heißt, dass wir als fertige Notfallsanitäter auch Medikamente verabreichen. Wir lernen, wie welches Medikament im Körper wirkt und welche biochemischen Prozesse damit verbunden sind“, erklärt der 21-jährige Timo. Nachdem im ersten Jahr das medizinische Grundwissen vermittelt wurde, übernehmen die vier Azubis jetzt schon Tätigkeiten im Krankentransport

oder in der Notfallrettung.

Als NotSan muss man in kurzer Zeit wichtige Entscheidungen treffen, den Gesundheitszustand der Patienten beurteilen und weitere Maßnahmen einleiten. „Das ist Medizin und nicht einfach nur ‚einladen und fahren‘. Unsere Ausbildung ist deutlich umfangreicher, als man es sich vielleicht vorstellen kann“, betont Kerstin, die sich nach einem Motorradunfall für die Ausbildung und gegen ihr laufendes Studium entschieden hat.

Doch neben den medizinisch sehr tiefgehenden Inhalten spielen auch soziale Aspekte eine sehr große Rolle bei diesem Beruf. „Als NotSan sollte man unbedingt Selbstreflexion, Teamfähigkeit, Sozialkompetenz, Kritikfähigkeit, Flexibilität und Empathie mitbringen. Außerdem arbeitet man im Schichtdienst und am Wochenende, das sollte einem schon bewusst sein“, betont die 22-jährige Bianca. Der NotSan arbeitet meist in zwölf- oder 24-stündigen



Bianca (oben), Kerstin, Maria (unten links) und Timo machen ihre Ausbildung zum Notfallsanitäter bei der Rettungsdienst Kreis Düren (RDKD) AöR (Anstalt öffentlichen Rechts).

FOTO: KREIS DÜREN

Schichten, verdient in der Ausbildung zwischen 1340 und 1503 Euro und besitzt verschiedene Fahrzeuge, die mit unterschiedlichen Aufgaben verbunden sind. Dabei wird immer im Team gearbeitet. „Wir machen wirklich alles zusammen, selbst die Aufgaben auf der Wache, wozu unter anderem die Reinigung der Fahrzeuge gehört. Das schweißt einfach zusammen“, sagt die 22-jährige Maria.

Die Einsätze und damit verbundene Entscheidungen werden intensiv nachbesprochen. Gemeinsam wird reflektiert, gelobt und kritisiert. Man lernt

voneinander und muss sich immer aufeinander verlassen – und empathisch mit den Patienten sowie Angehörigen umgehen – können. Denn zum beruflichen Alltag gehört, dass die Gesundheit – und manchmal das Leben – von Menschen auf dem Spiel steht. „Ja, wir sehen auch schwere Verkehrsunfälle und tote Menschen, aber wir lernen in der Ausbildung damit umzugehen. Jeder verarbeitet anders“, führt Timo aus. Dabei sei es wichtig, viel über das Geschehene zu sprechen, das helfe beim Verarbeitungsprozess. „Wir lernen, Verantwortung für uns und für andere



**BAU MIT AN DER WELT VON MORGEN!**

SCAN ME!



**MACH MIT UNS DEINE AUSBILDUNG ZUM:**



**Konstruktionsmechaniker (m/w/d)**



**Industrieelektriker Betriebstechnik (m/w/d)**



**Industriekaufmann (m/w/d)**



Industriestraße 13  
52355 Düren  
02421/5903-0  
[www.stahlbau-queck.de](http://www.stahlbau-queck.de)  
karriere@stahlbau-queck.de

LVR-Klinik Düren

Die LVR-Klinik Düren des  
Landschaftsverbandes Rheinland sucht



**Auszubildende zur Pflegefachfrau /  
zum Pflegefachmann (m/w/d)**

**und**

**Auszubildende zum/zur  
Ergotherapeut\*in (m/w/d)**

Weitere Informationen: [www.klinik-dueren.lvr.de](http://www.klinik-dueren.lvr.de)

LVR-Klinik Düren · Meckerstraße 15 · 52353 Düren



zu übernehmen“, fügt Maria hinzu. Die vier Auszubildenden beschreiben, dass sie sich selbst und die eigenen Grenzen aktuell ganz neu kennenlernen. Guido Kühler, stellvertretender Leiter Einsatzdienst der RDKD, erklärt, dass bei Bedarf psychosoziale Nachbetreuung möglich ist: „Wir dürfen nie vergessen, dass hier teils sehr junge Menschen arbeiten, da kann viel kaputtgehen. Ein schwerer Einsatz kann alles verändern.“ Er betont, dass es absolut kein Tabu sei, professionelle Hilfe anzunehmen oder sich intensiv mit Mentorinnen oder Mentoren auszutauschen und dass der Großteil der Einsätze deutlich milder ausfällt.

„Als Ausgleich treiben wir Sport, gehen unseren Hobbys nach und tauschen uns mit engen Bezugspersonen aus“, berichtet Timo. Alle Auszubildenden sind sich sicher, dass sie mit ihrer Ausbildung die richtige Entscheidung

getroffen haben und freuen sich auf ihre berufliche Zukunft. „Die schwierigen Einsätze gehören nicht zum Alltag – im Gegensatz zur Dankbarkeit, die wir von den Menschen erfahren. Wir helfen einfach gerne und fühlen uns durch unsere Ausbilder bestens vorbereitet. Die Ausbildungsinhalte bauen immer weiter aufeinander auf“, beschreibt Bianca. Maria erklärt den symbolischen „Werkzeugkasten“, der einem an die Hand gereicht wird und der sich immer weiter mit medizinischer sowie sozialer Expertise füllt.

Im kommenden Jahr werden die vier ihre Ausbildung abschließen und sind dann als Notfallsanitäterinnen und Notfallsanitäter auf den Straßen im Kreis Düren unterwegs. Theorie und Praxis verschmelzen und mit jedem einzelnen Einsatz lernen sie ruhiger zu werden, klarer zu denken und im Ernstfall schneller zu reagieren. Teamfähig-

keit und offene Kommunikation werden großgeschrieben. „Das ist definitiv kein Job, bei dem man nach drei Jahren fertig ist. Wir bilden uns immer weiter, um alle neuen medizinischen Standards zu erfüllen. Das macht die Arbeit so abwechslungsreich und interessant“, sagt Timo. Guido Kühler unterstreicht: „Das ist einfach einer der besten Berufe auf der Welt. Und das sage ich nach

über 30 Jahren Erfahrung immer noch.“

Bianca, Kerstin, Maria und Timo gehören zu aktuell 19 Auszubildenden bei der Rettungsdienst Kreis Düren AöR, die sich über sehr gute Übernahmechancen in einem krisensicheren Beruf freuen können. Der nächste Ausbildungsbeginn erfolgt im kommenden Jahr. Weitere Informationen: [www.rdkd.de](http://www.rdkd.de). (red)



Wichtiger Dienst im Rettungswagen: Der Notfall-Sanitäter leistet schnell Erste Hilfe.

FOTO: KREIS DÜREN



## Ausbildung - Können wir!



- Industriekauffrau\*
- Maschinen- und Anlagenführer\*
- Elektroniker\* für Betriebstechnik
- Industriemechaniker\*
- Chemielaborantin\*

\*Unser gesamtes Ausbildungsangebot richtet sich an alle Interessenten (m/w/d)

Wir sind und bleiben ein Familienunternehmen! Über ¼ der Belegschaft ist bereits seit der Ausbildung bei uns. Wir setzen auf langfristige Zusammenarbeit! Du auch? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung an: [ausbildung@feron.de](mailto:ausbildung@feron.de)

**Aluminium Féron GmbH & Co. KG**  
Hammerbenden 1-13  
52355 Düren



[www.feron.de](http://www.feron.de)



Wir sind das Netz der  
**westenergie**

**Wir sehen Dich – und Deine Zukunft.**

Bring Dich mit all Deinen Facetten bei uns ein – für Menschen, Klima, Energiewelt und Region.

Du. Mit uns.

**westnetz**

**Ausbildung zur/zum**

- Kauffrau/-mann (w/m/d) für Digitalisierungsmanagement
- Fachinformatiker\*in für Anwendungsentwicklung
- IT-Systemelektroniker\*in
- Mechatroniker\*in
- Elektroniker\*in für Betriebstechnik

**Duales Studium der Elektrotechnik zum Bachelor of Engineering (w/m/d)**

**Duales Studium BCSM Cyber Security Management zum Bachelor of Science (w/m/d)**

in Niederzier bei der Westnetz GmbH

Wir bieten Dir eine moderne Arbeitsumgebung und individuelle Entwicklungsmöglichkeiten. Du hast Interesse an Technik/Elektronik oder an kaufmännischen Vorgängen und die Motivation, etwas zu verändern?

Dann bewirb Dich jetzt für unsere Ausbildung unter [ausbildung.westnetz.de](http://ausbildung.westnetz.de).

Dein Ansprechpartner ist das Bewerbermanagement, T +49 2428 491111.

Mit unserer offenen und wertschätzenden Unternehmenskultur heißen wir alle Menschen willkommen. Denn wir sind davon überzeugt, dass uns Unterschiede bereichern – sei es in Herkunft, Geschlecht, Alter, Lebens- und Arbeitsstilen, Talenten, Fähigkeiten und Einschränkungen.



Hier scannen und mehr erfahren.



# Fachrichtung Zukunft

In den Berufskollegs am Puls der Berufswelt lernen.

Zukunft, Möglichkeiten, Chancen, Vielfalt – dafür stehen die Berufskollegs. Sie bieten ganz individuelle Wege in Ausbildung und Beruf, je nach Ausgangsvoraussetzung und gewünschtem Ziel. 70 verschiedene Bildungsangebote bieten die vier Berufskollegs des Kreis Düren an, immer ganz dicht an der Praxis. Lernen am Puls der Berufswelt, das garantieren 1600 nationale und internationale Betriebe als Kooperationspartner. Ihr Angebot und ihre Möglichkeiten stellen die vier Berufskollegs des Kreises Düren auch im Rahmen der Ausbildungsbörse am Freitag, 7. Juni, vor.

Die vier Berufskollegs in Trägerschaft des Kreises Düren sind: Das Berufskolleg Jülich, das Berufskolleg Kaufmännische Schulen, das Berufskolleg für Technik Düren und das Nelly-Pütz-Berufskolleg Düren. Infos zu den Berufskollegs gibt es kompakt unter [www.bkdn.de](http://www.bkdn.de).

Die Vielseitigkeit der Wahlmöglichkeiten und Durchlässigkeit in Berufs-, Ausbildungs- und Zukunftsplanung sind ein Markenzeichen der Berufskollegs. Neben der Möglichkeit, berufliche Kenntnisse und Qualifikationen zu erlangen, können Schülerinnen und



Lernen in der Herzogstadt: Das Berufskolleg Jülich - wie alle Berufskollegs im Kreis Düren - unterbreitet ein vielfältiges Bildungsangebot.

FOTO: KREIS DÜREN

Schüler auch Schulabschlüsse erreichen, vom Hauptschulabschluss bis zum Abitur.

Welche Schule kommt für mich in Frage? Soll ich eine Berufsausbildung beginnen? Wie kann ich mich gut auf ein Studium vorbereiten? Wo werden

meine Talente und individuellen Fähigkeiten erkannt und bestmöglich gefördert? Das sind Fragen, die sich Schülerinnen und Schülern stellen.

Hilfestellung bei der Entscheidung für den weiteren Lebensweg, Unterstützung und Antworten auf diese Fra-

gen können die vier Berufskollegs im Kreis Düren geben. Sie bieten ein breites Spektrum vielfältiger Bildungsangebote und Zukunftschancen für den individuellen Weg jedes Einzelnen.

Die Berufskollegs sind für die jungen Menschen Bildungspartner und Berater.

Ein möglicher Weg nach der Schule ist zum Beispiel die Ausbildung im Betrieb oder in der Schule. Diese Kombination, das Duale System, zeichnet die Ausbildung hier in Deutschland aus und macht dieses Modell zu einem weltweit nachgefragten Vorbild. Die Azubis werden also nicht nur theoretisch gut vorbereitet, sondern können auch handfeste praktische Erfahrungen sammeln. Die Lehrpläne in Schule und Betrieb sind dabei aufeinander abgestimmt.

Die vier Berufskollegs im Kreis Düren bieten aber noch viel mehr, zum Beispiel duale Studienmöglichkeiten oder Schulabschlüsse.

Das Berufskolleg ist Vollzeitschule, ausbildungsbegleitende Schule und berufs begleitende Schule in einem. Vom Berufsabschluss über die Begleitung der Ausbildung oder verschiedene Schulabschlüsse bis hin zum Abitur oder sogar Abschluss eines dualen Studiums kann die Qualifizierung reichen. Jeder kann sich hier Schritt für Schritt in den Bildungsgängen weiter an sein persönliches Ziel und seine berufliche Karriere heranarbeiten.

Neben beruflichen Kenntnissen oder Berufsabschlüssen bieten die Berufskollegs im Kreis Düren alle allgemeinbildenden Schulabschlüsse in der Sekundarstufe II an. So können Schülerinnen und Schüler die Fachoberschulreife, die Fachhochschulreife und die allgemeine Hochschulreife (Abitur) erwerben.

Auch der Erwerb des Hauptschulabschlusses nach Klasse neun und Klasse zehn ist möglich. Die Auswahl der beruflichen Fachrichtungen eröffnet eine frühe Orientierung an individuellen Interessen und eine Förderung von berufsorientierten Neigungen und Fähigkeiten. Dennoch bleiben alle Bildungswege offen. Das berufliche Gymnasium am Berufskolleg führt zu einem Abitur, mit dem jeder beliebige Studiengang an einer Hochschule aufgenommen werden kann.

Jugendliche, die noch keinen Ausbildungsplatz gefunden haben, werden an den vier Berufskollegs im Kreis Düren auf eine Berufsausbildung vorbereitet. Die im Unterricht vermittelten theoretischen Kenntnisse können in vielfältiger Weise in den praxisorientierten Lernphasen in Laboren, Werkstätten und Fachräumen mit modernen digitalen Medien angewendet werden.

Neben dem Unterricht absolvieren die Schülerinnen und Schüler Praktika in Unternehmen und Einrichtungen. So werden Berufswahlentscheidungen



## BEWERBUNG

per E-Mail an [v.niessen@kreis-dueren.de](mailto:v.niessen@kreis-dueren.de)  
Fon 024 21/55 94 06

## Ausbildung zum/zur Notfallsanitäter/-in (m/w/d)



RDKD Ausbildung



ab 01.03.25 und  
ab 01.09.25



3 Jahre



Bezahlung gem. TVöD



Frist: 01.11.2024

### Über uns – Wir sind da

Die **Rettungsdienst Kreis Düren AöR (RDKD)** ist ein 100-prozentiges Tochterunternehmen des Kreises Düren und ist mit der Notfallversorgung der knapp 270.000 Menschen im Kreis Düren beauftragt. Von ihren insgesamt 9 Rettungswachen und 3 Notarztstandorten betreibt die **RDKD** zwei Rettungswachen und einen Notarztstandort mit eigenem Personal.

Mit dem noch jungen Berufsbild des Notfallsanitäters wurde ein 3-jähriges bundeseinheitliches Berufsbild für den Rettungsdienst geschaffen.

### Deine Vorteile bei uns

- Ein sehr gutes Ausbildungsgehalt gemäß TVAöD-Pflege
- Betriebliche Altersvorsorge nach Vorschriften des TVöD
- Rettungsmittel und Rettungswachen, die sich auf dem neuesten Stand der Technik bewegen
- Mitarbeit in einem hochmotivierten Team
- Anwendung modernster Lerntechniken im Rahmen der Ausbildung
- Attraktive Angebote in Bezug auf Bewegung sowie Mitarbeiterangebote bei namhaften Herstellern und Marken

### Infos zur Ausbildung

Die Ausbildung ist über das Notfallsanitätergesetz und die Ausbildungs- und Prüfungsverordnung geregelt.

#### Dauer der Ausbildung:

3 Jahre

#### Gliederung der Ausbildung

1.920 Stunden theoretischer Teil an der Notfallbildungszentrum Eifel-Rur gGmbH (NOBiZ)

1.960 Stunden praktische Ausbildung auf der Lehrrettungswache

720 Stunden praktische Ausbildung in der Klinik

Der/Die Notfallsanitäter/-in ist die höchste nichtärztliche Qualifikation des Rettungsdienstpersonals. Im Rahmen der Notfallrettung ist Der/Die Notfallsanitäter/-in maßgeblich verantwortlich für die präklinische Versorgung einer verletzten oder erkrankten Person.

### Voraussetzungen

- Vollendung des 18. Lebensjahres
- Mittlerer Schulabschluss oder eine andere gleichwertige abgeschlossene Ausbildung
- Teamfähigkeit, Empathie und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft auch an Wochenenden und Feiertagen im Schichtdienst zu arbeiten
- Besitz des Führerscheins der Klasse B

Die **RDKD** hat sich die berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.



Weitere Informationen zum Inhalt der Ausbildung finden Sie auf unserer Homepage unter folgendem Link:  
[www.rdkd.de/weiterbildung](http://www.rdkd.de/weiterbildung)

abgesichert und Ausbildungsverhältnisse häufig bereits während der Schulzeit abgeschlossen.

Die Berufskollegs in der Übersicht:  
**Berufskolleg Jülich**

Das Berufskolleg Jülich hat sich fast 200 Jahre nach seiner Gründung zu einer zukunftsorientierten fachlich strukturierten Schule mit hochwertiger technischer Ausstattung und vielfältigem Bildungsangebot in drei verschiedenen Fachbereichen entwickelt. In den Bereichen Wirtschaft und Verwaltung, Technik/Naturwissenschaften sowie Ernährungs- und Versorgungsmanagement gibt es die Berufsschule, die Berufsfachschulen oder das Berufliche Gymnasium (Fachhochschulreife oder die Allgemeine Hochschulreife). Alle Schulabschlüsse der Sek. I können nachträglich erworben werden. Viele Zusatzqualifikationen ergänzen die Bildungsgänge. Außerdem kann man das Abitur mit wirtschaftlichem Schwerpunkt am Berufskolleg Jülich machen.

Das Pilot-Projekt „Studienintegrierende Ausbildung in NRW“ (kurz: SiA-NRW) schafft eine Verbindung von beruflicher Ausbildung und akademischer Bachelor-Laufbahn und verbindet so die Lernorte Betrieb, Berufskolleg und Hochschule, lässt den Auszubildenden aber zunächst noch offen, welche Laufbahn sie künftig ein-

schlagen wollen. [www.berufskolleg-juelich.de](http://www.berufskolleg-juelich.de).

**Berufskolleg Kaufmännische Schulen**

Hier wurde kräftig gebaut, denn das Berufskolleg Kaufmännische Schulen des Kreises Düren wurde erweitert. Im Neubau gibt es neun große Klassenräume, sechs Differenzierungs- und zwei Beratungsräume. Die Schule bietet, abhängig von den Abschlüssen, die die Schülerinnen und Schüler bereits mitbringen, individuell zugeschnittene, passgenaue und zielorientierte Lernwege an. Digitalisierung bedeutet hier nicht nur Einsatz moderner digitaler Werkzeuge, sondern auch Förderung von Medienkompetenz, Eigenverantwortung, Eigeninitiative und die Vermittlung gesellschaftlicher Grundwerte. Als jahrzehntelanger Kooperationspartner arbeitet man mit vielen Ausbildungsbetrieben im Kreis Düren, aber auch mit Hochschulen eng und praxisorientiert zusammen.

Angeboten werden die Abschlüsse Allgemeine Hochschulreife, Fachhochschulreife sowie die Fachoberschulreife mit der Qualifikation für die Gymnasiale Oberstufe und den Hauptschulabschluss nach Klasse 9 oder Klasse 10. In Teilzeit bildet man hier in kaufmännischen Berufen aus, und berufsbegleitend kann man den Bachelor Professional machen. Die FOS Polizei ermög-

licht den Einstieg in die polizeiliche Laufbahn mit gleichzeitigem Erwerb der vollen Fachhochschulreife. [www.bksd.de](http://www.bksd.de).

**Berufskolleg für Technik Düren**

Das Berufskolleg für Technik vereint neben dem Beruflichen Gymnasium eine Berufs-, eine Berufsfachschule und eine Fachoberschule unter einem Dach. Der Sammelbegriff Technik umfasst verschiedene Fachbereiche etwa Metall-, Elektro-, Informations-, Bau- und Textiltechnik sowie Mechatronik. Bauen dürfen die angehenden Technikerinnen und Techniker bei ihrem Weg hier auf eine professionelle Unterstützung.

Die Begeisterung für Innovationen wecken. Das ist einer der Schwerpunkte des Berufskolleg für Technik. In authentischen Labor- und Werkstattsituationen wird Technik erfahren und Interesse geweckt für das Zusammenspiel von Mensch und Technik. Die Ausstattung auf aktuellem Niveau von Industrie und Handwerk ermöglicht Erfahrungen in den Bereichen Maschinenbautechnik, Elektro- und Informationstechnik, Bau- und Textiltechnik und Kommunikation. [www.bk-technik-dueren.de](http://www.bk-technik-dueren.de).

**Nelly-Pütz-Berufskolleg Düren**

Die Namenspatin ist Programm: Nelly Pütz steht für Herz und Herausforderung, Eigenverantwortung und

Mitverantwortung, für Chancengleichheit und Chancenvielfalt.

Es sind Werte, die in einem Lern- und Ausbildungszentrum für Berufe in den Bereichen Soziales, Gesundheit, Sport, Ernährung und Gestaltung als Rüst- und Handwerkszeug verpflichtend sind. Das Nelly-Pütz-Berufskolleg bietet insgesamt 17 verschiedene Bildungsgänge an. Dabei den Einzelnen wahrzunehmen in seiner Eigenheit und Zielsetzung gehört selbstverständlich zum pädagogischen Konzept.

Nicht nur der Geist wird in Bewegung gebracht – das Konzept ist ganzheitlich: Besonderen Wert legt das Kolleg deshalb auf die Zertifizierung als „Gute gesunde Schule“, in der Bewegung und Gesundheit ein Team bilden.

Ein besonderes Alleinstellungsmerkmal: Junge Mütter sind gern gesehen. Sie wissen ihren Nachwuchs zur Unterrichtszeit in der schuleigenen Krabbelgruppe „Nelly Kids“ bestens betreut.

Ab August bietet das Nelly-Pütz-Berufskolleg die Ausbildung in der Fachschule für Heilerziehungspflege praxisintegriert an (PIA Heilerziehungspflege). Heilerziehungspfleger/-innen sind Fachkräfte für die Assistenz, Erziehung, Bildung, Betreuung und Pflege von Menschen aller Altersgruppen mit Behinderung und/oder psychischen Erkrankungen. E-Mail: [sekretariat@nellypuetzberufskolleg.de](mailto:sekretariat@nellypuetzberufskolleg.de). (red)

**Starte mit uns  
Deine Karriere!**

KANSAI HELIOS  
CWS  
ATCOAT

**Wusstest Du, dass Lacke und vor allem Pulverlacke Dich 24 Stunden am Tag, 7 Tage die Woche begleiten?** Egal, ob Du Dir einen Mitternachtsnack aus dem Kühlschrank holst, den Heizkörper aufdrehst, das Fenster im Klassenzimmer öffnest oder versehentlich den neuen Keramiktopf Deiner Mutter zerbrichst – all diese Objekte sind in Pulverlack gehüllt und somit Teil Deines täglichen Lebens. Die KANSAI HELIOS Gruppe bietet Dir mit den Marken CWS und ATCOAT vielfältige Karrierechancen in der Beschichtungsindustrie.



Bewirb Dich jetzt unter:  
[personal@kansai-helios.de](mailto:personal@kansai-helios.de)

Part of **KANSAI PAINT**

**Ausbildungsplätze am Standort Düren zum 1. August:**



**Industriekaufleute**  
(m/w/d)



**Maschinen- & Anlagenführer**  
(m/w/d)  
Schwerpunkt Metall- & Kunststofftechnik



**Lacklaboranten**  
(m/w/d)



**Elektroniker für Betriebstechnik**  
(m/w/d)

**Reflex®** Our Paper. Your ideas.

**Ob im Betrieb oder im Büro:  
Wir haben spannende duale  
Ausbildungsangebote für Dich.**

Wir sind ein mittelständischer Papierhersteller, der mit traditionellem Papiermacherhandwerk und innovativen Technologien in den Bereichen Grafik, Künstler, Etiketten und besonderen Anwendungen aktiv ist. Unsere hochwertigen Papiere werden weltweit vertrieben. Unser Produktionsstandort ist Düren.

Für die Jahre **2024** und **2025** bieten wir jeweils zum 1. August folgende Ausbildungsberufe an:

- Papiertechnologe (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Kaufmann - Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)

Auf unserer Website

- [www.reflex-paper.com/aktuelle-stellenangebote/](http://www.reflex-paper.com/aktuelle-stellenangebote/) - findest Du weitere Informationen und die Bewerbungsvoraussetzungen für unsere Ausbildungsplätze. Wir freuen uns auf Deine schriftliche Bewerbung an untenstehende Adresse oder per Online-Bewerbung über unser Jobportal.

Reflex GmbH & Co. KG  
Veldener Straße 121-131  
52349 Düren, Germany

+49 2421 497-0 Phone  
[info@reflex-paper.com](mailto:info@reflex-paper.com)  
[reflex-paper.com](http://reflex-paper.com)

Online bewerben:



# Zukunft will gelernt sein!

Mithilfe der Berufsberatung den Ausbildungsberuf finden, der zu einem passt.

Je früher der Prozess der Berufsorientierung beginnt, desto höher sind die Chancen, genau herauszufinden, wer man selbst ist und welcher Beruf passt. Von der Ausbildungsbörse auf in die Berufswelt!

„Welcher Beruf passt zu mir?“ Diese Frage stellen sich viele Jugendliche vor der Beendigung ihrer Schulzeit und überlegen, in welche berufliche Richtung sie gehen sollen. Diese Entscheidung ist sehr schwierig.

Insbesondere genau zu wissen, wo liegen meine Stärken, welche Interessen habe ich und wie passen diese zu Berufen, welche Ziele möchte ich verfolgen und welche Fähigkeiten bringe ich mit?

Um alle diese Fragen im Berufswahlprozess zu beantworten, bedarf es einer langen Zeit. Hierzu müssen die Jugendlichen Praktika absolvieren und viele Angebote zur beruflichen Orientierung in der Schule durchlaufen. Das ist für die Jugendlichen sehr wichtig und für eine längere Zeit richtungweisend. Eltern, Lehrer, Freunde und Bekannte stehen hilfreich zur Seite und versuchen, die Jugendlichen in dieser

Phase ihres Lebens zu begleiten und gemeinsam herauszufinden, welchen Weg sie einschlagen können.

Der Ausbildungs- und Arbeitsmarkt ist jedoch einem stetigen Wechsel und Wandel unterworfen, weshalb es immer sinnvoll ist, die Berufsberatung als die „Experten“ mit in den Prozess einzubinden.

Etliche Betriebe suchen noch für dieses Jahr die passenden Azubis oder suchen bereits jetzt ihren beruflichen Nachwuchs für das kommende Jahr. Daher ist es nicht nur wichtig, sich frühzeitig um eine Ausbildungsstelle für 2025 zu bemühen, sondern es besteht auch noch die Chance, seinen Ausbildungsplatz für 2024 zu finden. Zahlreiche Ausbildungsstellen sind auch jetzt noch unbesetzt!

Die Berufsberatung der Agentur für Arbeit Düren steht den Jugendlichen in allen Fragen rund um die Berufswahl zur Verfügung. Zahlreiche Unterstützungsmöglichkeiten wie beispielsweise Vermittlung von passenden Ausbildungsstellen, Informationen über Studiengänge, Hilfe bei der Erstellung von Bewerbungsunterlagen, zahlreiche



Das Team der Berufsberatung der Agentur für Arbeit Aachen-Düren unterstützt die Jugendlichen bei allen Fragen rund um die Berufswahl. FOTO: AGENTUR FÜR ARBEIT

Überbrückungsmöglichkeiten zwischen Schule und Beruf, finanzielle Hilfen sowie Hilfen während der Ausbildung werden durch die Berufsberatung angeboten. Das natürlich vertraulich und kostenfrei.

Sandra Gorontzi, Teamleiterin der Berufsberatung der Agentur für Arbeit Düren sagt: „Die Berufsberatung ist ein kompetenter Ansprechpartner in allen Fragen zur dualen und schulischen

Ausbildung sowie zu allen Studiengängen und bietet ein umfangreiches Paket an Hilfestellungen an. Wir begleiten die Jugendlichen ab der achten Klasse intensiv, um gemeinsam mit ihnen den ‚richtigen Weg‘ zu finden. Von der Ausbildungsbörse auf in die Berufswelt!“

Die Berufsberatung ist erreichbar unter Tel. 02421/124222 oder per E-Mail: Aachen-Dueren.151-BBvE@arbeitsagentur.de. (red)



**GRUPPE St. Marien-Hospital DÜREN**

Akademisches Lehrkrankenhaus der RWTH Aachen

**ZWEI KRANKENHÄUSER – VIELFÄLTIGE MÖGLICHKEITEN, TOP AUSBILDUNGSPERSPEKTIVEN.**



**GRUPPE St. Augustinus-Krankenhaus DÜREN**

Akademisches Lehrkrankenhaus der RWTH Aachen

**ZWEI KRANKENHÄUSER – VIELFÄLTIGE MÖGLICHKEITEN, TOP AUSBILDUNGSPERSPEKTIVEN.**

## STARTE MIT UNS DURCH! UNSERE AUSBILDUNGSMÖGLICHKEITEN:

- Pflegefachkraft (3-jährige Ausbildung + Studium bei Interesse), jährlich zum 01.09.
- Pflegefachassistenz (1-jährige Ausbildung), jährlich zum 01.03. und 01.09.
- Kaufleute im Gesundheitswesen, jährlich zum 01.08.
- Fachinformatiker Fachrichtung Systemintegration, jährlich zum 01.08.
- Kaufleute für Digitalisierungsmanagement, jährlich zum 01.08.
- Kaufleute für IT-System-Management, jährlich zum 01.08.
- Koch/Beikoch, jährlich zum 01.08. (m/w/d)

WEITERE  
INFOS



Wir freuen uns auf Dich!

### Über uns:

Das St. Marien-Hospital ist ein großes Gesundheitsunternehmen, was bedeutet: Als akademisches Lehrkrankenhaus der Universitätsklinik Aachen bilden wir Ärzte und als akademisches Lehrzentrum mehrerer Hochschulen nun auch Pflegekräfte akademisch aus. Darüber hinaus bieten wir mehr als 300 Ausbildungsplätze in unserem Pflegebildungszentrum (PBZ) an, arbeiten mit einer Hochschule zur Ausbildung von Hebammen zusammen und bilden in verschiedenen weiteren Disziplinen aus.

Dies tun wir, um junge Fachkräfte an unser Haus zu binden und um gemeinsam zu wachsen.

### Starte deine Karriere bei uns!

Wir bieten Dir ein attraktives Ausbildungsgehalt nach AVR-Caritas, engagierte und kollegiale Teams und verschiedene Möglichkeiten für Fort- und Weiterbildungen.

Richte Deine Bewerbung an:  
sekretariat-gf.birkedorf@ct-west.de  
[www.marien-hospital-dueren.de](http://www.marien-hospital-dueren.de)

Unsere Pflegeschule ist ausgezeichnet:



## STARTE MIT UNS DURCH! UNSERE AUSBILDUNGSMÖGLICHKEITEN:

- Pflegefachkraft (3-jährige Ausbildung + Studium bei Interesse), jährlich zum 01.09.
- Pflegefachassistenz (1-jährige Ausbildung), jährlich zum 01.03. und 01.09.
- Kaufleute im Gesundheitswesen, jährlich zum 01.08.
- Operations-Technische-Assistenz (OTA), jährlich zum 01.09.
- Chirurgisch-Technische-Assistenz (CTA), jährlich zum 01.09.
- Medizinische Technologen für Radiologie (MTR), jährlich zum 01.09.
- Medizinische Fachangestellte, jährlich zum 01.08. (m/w/d)

WEITERE  
INFOS



Wir freuen uns auf Dich!

### Über uns:

Unser St. Augustinus Krankenhaus deckt sechs Hauptfachabteilungen ab: Anästhesie und Intensivmedizin, Chirurgie, Innere Medizin, Neurologie, Orthopädie/Unfallchirurgie sowie Radiologie. Darüber hinaus verfügen wir über ein ambulantes Rehabilitationszentrum. Diese Vielfalt ermöglicht es uns, spannende Einsatzmöglichkeiten mit verschiedensten Entwicklungschancen anzubieten.

Wir laden Dich ein, uns und die verschiedenen Entwicklungschancen in unserem Unternehmen kennenzulernen und gemeinsam mit uns zu wachsen.

### Starte deine Karriere bei uns!

Wir bieten Dir ein attraktives Ausbildungsgehalt nach AVR-Caritas, engagierte und kollegiale Teams und verschiedene Möglichkeiten für Fort- und Weiterbildungen.

Richte Deine Bewerbung an:  
Thomas Agethen  
Kaufmännischer Direktor  
thomas.agethen@ct-west.de  
[www.sankt-augustinus-krankenhaus.de](http://www.sankt-augustinus-krankenhaus.de)

